

Νεα ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ



ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
(ΑΣΤΥΦΥΛΑΚΩΝ - ΑΡΧΙΦΥΛΑΚΩΝ - ΑΝΘΥΠΑΣΤΥΝΟΜΩΝ - ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ)

Κ 3077

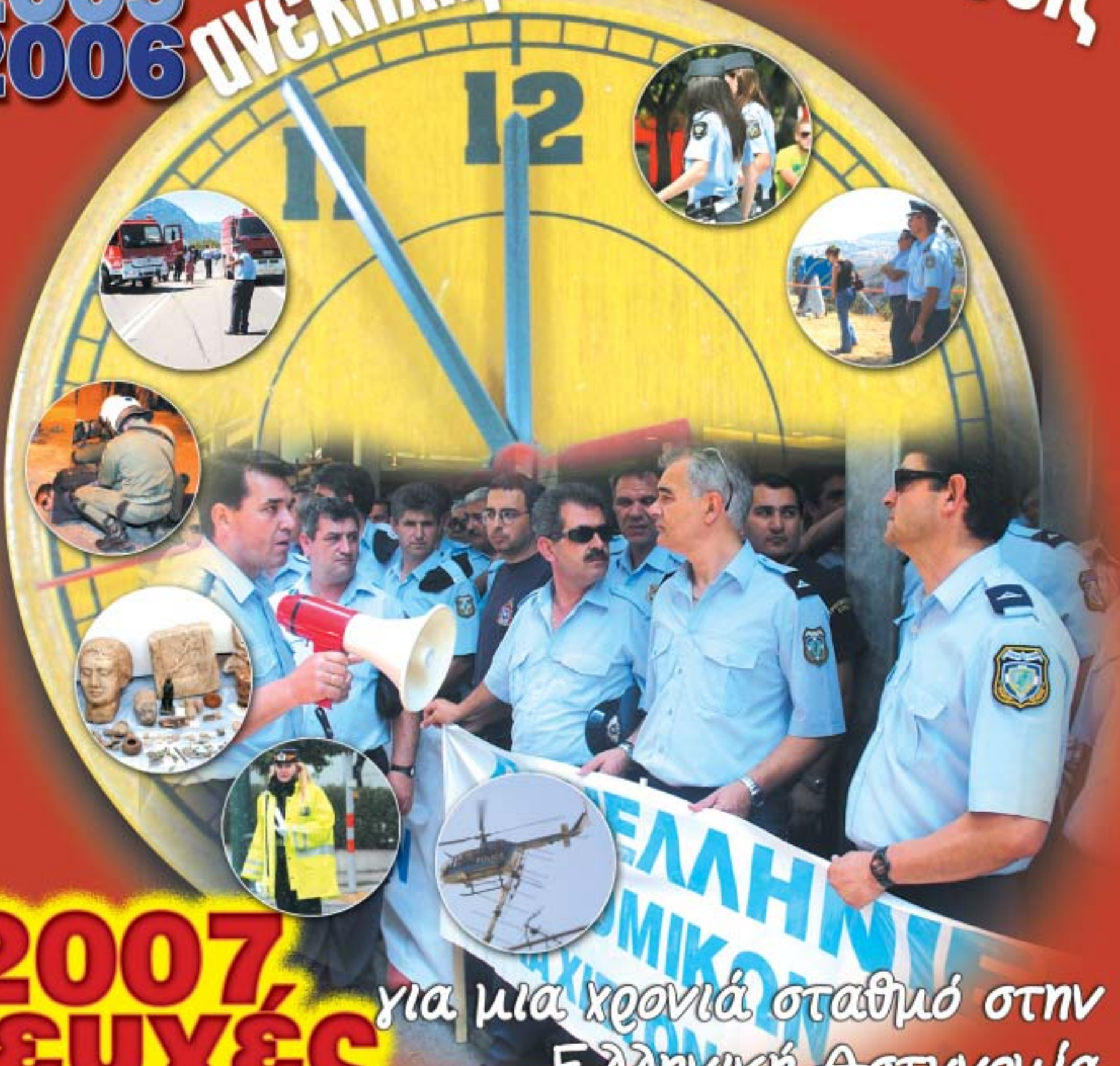
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2006

Τεύχος 100

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
Τεύχος
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ
ΑΡΧΙΦΥΛΑΚΩΝ
ΑΝΘΥΠΑΣΤΥΝΟΜΩΝ
ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ

2004
2005
2006

Ανεκπλήρωτες υποσχέσεις



2007, ΕΥΧΕΣ

για μια χρονιά σταθμό στην
Ελληνική Αστυνομία
και στη συνδικαλιστική μας ισορροπία

Εύσημον

Η στήλη αφιερώνεται εξαιρετικά σε όλους τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες που κατά τη διάρκεια του 2006 κατάφεραν με τη στάση και τη συμπεριφορά τους να κάνουν υπερήφανο τον Έλληνα αστυνομικό, σε πείσμα όλων εκείνων που με την αμετροέπεια, την αμβλύνοια και την υποκριτική στάση τους, προκάλεσαν προβλήματα σε όλους τους υπόλοιπους. Έχουμε χρέος απέναντι στον εαυτό μας, στα παιδιά μας, στις οικογένειές μας, στην υπηρεσία και στην κοινωνία ολόκληρη, να μην επιτρέπουμε σε κανέναν να υπονομεύει έστω και άθελά του, το έργο μας.

Καλή χρονιά,
υγεία,
προσωπική ευτυχία
και πάντα επιτυχίες!

Καίρια ερωτήματα ζητούν απαντήσεις

Η πολιτεία έχει χρέος να λάβει όλα εκείνα τα απαραίτητα μέτρα για να μην επαναληφθούν οι πράξεις βίας που ζήσαμε τους τελευταίους μήνες του 2006



Οι τελευταίες επιθέσεις των «γνωστών αγνώστων» εναντίον αστυνομικών υπηρεσιών, αστυνομικών δυνάμεων, αλλά και εναντίον των ανυποψίαστων πολιτών και των περουσίων τους, τόσο στην Αθήνα όσο και στη Θεσσαλονίκη, ανησυχούν ιδιαίτερα την Ομοσπονδία μας. Έγκαίρα είχαμε επισημάνει την κλιμάκωση της έντασης και τους κινδύνους που απορρέουν από αυτήν, εξαιτίας άλλων προηγούμενων γεγονότων, για τα οποία ακραίες τοποθετήσεις και δηλώσεις, αποδεικνύουν πλέον έμπρακτα ότι πυροδότησαν νέα ακραία συμβάντα.

Η κοινή γνώμη παρακολούθησε άφωνη τη δραστηριοποίηση ακόμα και ενός «δεκάχρονου κουκουλοφόρου» στις οδομαχίες των «γνωστών-αγνώστων» με τους αστυνομικούς στη συμπτωτεύουσα. Εύλογα, λοιπόν, τίθενται τα ακόλουθα ερωτήματα από την Εκτελεστική Γραμματεία της Ομοσπονδίας μας:

- Μέχρι ποιο σημείο θα φτάσει αυτή η κατάσταση;
 - Είναι φαινόμενο που αντιμετωπίζεται μόνο με μέτρα καταστολής;
 - Οφείλει επιτέλους η επίσημη πολιτεία να ξεκαθαρίσει τη δική της θέση έναντι όλων αυτών των ζητημάτων;
 - Πρέπει μονίμως για όλα αυτά να εγκαλείται η Ελληνική Αστυνομία ως αποκλειστική υπεύθυνη;
- Φρονούμε ότι για την αντιμετώπιση τέτοιων ζητημάτων, απαιτείται πρωτίτως πολιτική βούληση με αποσαφηνισμένες πολιτικές κατευθύνσεις, που να διασφαλίζουν τον πολίτη, αλλά και τον ίδιο τον αστυνομικό.

Η Ομοσπονδία σε κάθε περίπτωση, επισημαίνει ότι στον Έλληνα αστυνομικό πρέπει να δίδονται ξεκάθαρες εντολές, που να απορρέουν από μια σταθερή πολιτική στάση, τόσο της πολιτικής ηγεσίας του ΥΔΤ, όσο και του συνόλου της επίσημης πολιτείας, όλων των πολιτικών κομμάτων, έτσι ώστε να ενεργεί στα πλαίσια των νόμων, χωρίς αμφιταλαντεύσεις, με σιγουριά και αποτελεσματικότητα.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους να επιδεικνύουν στις παθανές όποιες προκλήσεις πάντα αντοσυγκράτηση, ψυχραιμία και επαγγελματισμό, διασφαλίζοντας τη δημόσια τάξη και τους πολίτες, από απρόκλητες και έκνομες ενέργειες, λαμβάνοντας όλα τα επιβαλλόμενα μέτρα αυτοπροστασίας.

Νέα

ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ

Έκδοση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Αστυνομικών Υπαλλήλων που έχει στις τάξεις της 51 πρωτοβάθμιες οργανώσεις και 40.000 μέλη
http://www.poasy.gr
e-mail: poasy@otenet.gr



Εκδότης:
Ευάγγελος Μυλωνάς
Υπεύθυνος έκδοσης:
Παναγιώτης Σαπουνάκης
Αθήνα, Μεσογείων 96,
Αθήνα Τ.Κ. 115 27
Τηλ.: 77 70 685, Fax 77 70 682

Επιμέλεια Υλης - Σχεδιασμός:
Στέλιος Τσιμογιάννης
Φιλμ-Εκτύπωση:
Α.Ε. ΤΥΠΟΕΚΔΟΤΙΚΗ
Λεύκης 134, 14565 Κρουσινέρι

Τα ευυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν υποχρεωτικά τις θέσεις της ιδιοκτησίας ή της σύνταξης της Νέας Αστυνομίας



**Το γενέθλιο Θείο Φως
να πλημμυρίσει με ευτυχία
τη ζωή μας
και να χαρίσει πίστη,
υπομονή, αυτοπεποίθηση
και αισιοδοξία για ένα
καλύτερο αύριο.**

ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ

**Πανελλήνια Ομοσπονδία
Αστυνομικών Υπαλλήλων**

Η ΑΤΖΕΝΤΑ ΤΟΥ ΜΗΝΑ

1 Δεκεμβρίου 2006:

Το διοικητικό συμβούλιο της Ομοσπονδίας συνεδρίασε εκτάκτως και εφαρμόζοντας το καταστατικό προχώρησε στη διαγραφή της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Αττικής.

5, 6 και 7 Δεκεμβρίου 2006:

Στη Βουλαγαμένη πραγματοποιείται το ετήσιο τακτικό συνέδριο της Ομοσπονδίας μας με θέμα «επαγγελματική νοοτροπία και αντίληψη στην

Ελληνική Αστυνομία τον 21ο αιώνα».



12 Δεκεμβρίου 2006:



Ενστολη πανελλαδική συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Καλλιμάρμαρο και πορεία προς το ελληνικό κοινοβούλιο. Αντιπροσωπεία των συνδικαλιστών επιδίδει ψήφισμα διαμαρτυρίας στα πολιτικά κόμματα και στον αντιπρόεδρο της Βουλής κ. Γεώργιο Σούρλα.

13 Δεκεμβρίου 2006:

Η Ομοσπονδία με αφορμή την ομαδική απόδραση κρατουμένων από το

νέο κτίριο της Διεύθυνσης Μεταγωγών Αθηνών παρεμβαίνει με ανακοίνωσή της και καλεί την πολιτεία να αναλάβει πρώτα τις δικές της ευθύνες, αντί να σπεύδει να ζητά την κεφαλή επί πίνακι των συναδέλφων.



21 Δεκεμβρίου 2006:

Ψηφίζεται στη βουλή κατά πλειοψηφία ο κρατικός προϋπολογισμός έτους 2007, χωρίς να ληφθούν υπόψη οι φωνές διαμαρτυρίας και τα αιτήματα των ενστόλων.

Ο αγώνας συνεχίζεται.

Η ΠΑΙΔΕΙΑ ΕΙΝΑΙ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΦΡΟΝΙΜΑΔΑ,
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΟΥΣ ΠΑΡΗΓΟΡΙΑ,
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΤΩΧΟΥΣ ΠΛΟΥΤΟΣ
ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΛΟΥΣΙΟΥΣ ΣΤΟΛΙΔΙ.

ΔΙΟΓΕΝΗΣ

Ο κίνδυνος δεν προέρχεται από εξωτερικές αιτίες

Συναδέλφωι και συναδέλφισσες

Το συνδικαλιστικό κίνημα της Ομοσπονδίας μας συνεχίζει σθεναρά τον ωραίο αγώνα που διεξάγει. Η παρατηρούμενη δυστροπία της πολιτείας στην υλοποίηση των δεσμεύσεών της, δεν είναι το μείζον πρόβλημα και δεν πρέπει να μας πτοεί. Επίσης, δεν είναι μείζον πρόβλημα οι αήθεις επιθέσεις εναντίον της ύπαρξης του συνδικαλισμού στα Σώματα Ασφαλείας, αλλά ούτε βέβαια και τα ύπουλα χτυπήματα «κάτω από τη μέση» με στόχο την αλλοίωση της αξιοπιστίας και της διαφάνειας των προσπαθειών μας.

Ο κίνδυνος δεν προέρχεται από εξωτερικές αιτίες, όπως επισημάνθηκε και στο 17ο συνέδριο της Ομοσπονδίας. «Ο κίνδυνος προέρχεται από τη χαλάρωση της αγωνιστικής συνείδησης του κάθε συναδέλφου ξεχωριστά... από τον εφησυχασμό, τη διολίσθηση στο φυγόμαχο και φυγόπονο πνεύμα της εποχής που διαβρώνει κάθε κοινωνική συνοχή και οδηγεί στον εγωκεντρισμό, στην απάθεια και στην απομόνωση. Οδηγεί στην παραίτηση από κάθε προσπάθεια βελτίωσης εσωτερικής, επαγγελματικής, κοινωνικής, αυταρεσκόμενης στην εξ' αποστάσεως κριτική των πραγμάτων, από το «καφενείο και τον καναπέ».

Οδηγεί σ' ένα τύπο ανθρώπου που «κάνει τη δουλειά του και λέγει μέσα του ότι θα 'ταν καλύτερο να μην κάνει τίποτα άλλο... Ζει από μέρα σε μέρα, από διακοπές σε διακοπές, από βραδινές ειδήσεις σε βραδινές ειδήσεις, από πρόβλημα σε πρόβλημα, από οργανισμό σε οργανισμό, σε ιδιωτικούς περιστασιμούς και μικρής διάρκειας περιπέτειες, εκτονωμένους, χαλαρομένους. Μερικά πράγματα τον θίγουν, για τα περισσότερα όμως μένει μάλλον αδιάφορος» (Τατιάνα Γκορίτσεβα «Η τρέλα να είσαι χριστιανός» αναφορά στον Κυνισμό του Σλότερνικ)».

Αυτά αναφέρθηκαν στον επίλογο του 17ου συνεδρίου μας με την «υποσημείωση»: το μέλλον μας από εμάς εξαρτάται. Από τη στάση μας στη ζωή, στην κοινωνία, στην Υπηρεσία.

Γι' αυτό κάθε συνάδελφος, οποιουδήποτε βαθμού στην ιεραρχία, οφείλει να ανταπεξέρχεται τα φαινόμενα εκφυλισμού της συνείδησης.

Πρέπει να έχει αξίες, ιδανικά, και αγάπη για το λατούργημά του.

Να διακατέχεται από πνεύμα προσφοράς προς τον συνάνθρωπο.

Να διευρύνει συνεχώς το πεδίο των ενώσεων του, ώστε σε συνδυασμό με την πείρα του να κερδίσει την εμπιστοσύνη και την αναγνώριση του κοινωνικού συνόλου.

Οφείλει να μη μένει απομονωμένος από τα κοινά και πρωτίστως από τη λειτουργία του Σωματείου του.

Να συμμετέχει σε κάθε συνδικαλιστική δραστηριότητα και σε κάθε διεκδίκηση-κινητοποίηση.

Να διαμορφώνει τη δική του αναπεμπτική αντίληψη, ώστε να μην παρασύρεται από τις άναρθρες κραυγές τυχοδιωκτικών ενεργειών που υπονομεύουν τον αγώνα μας.

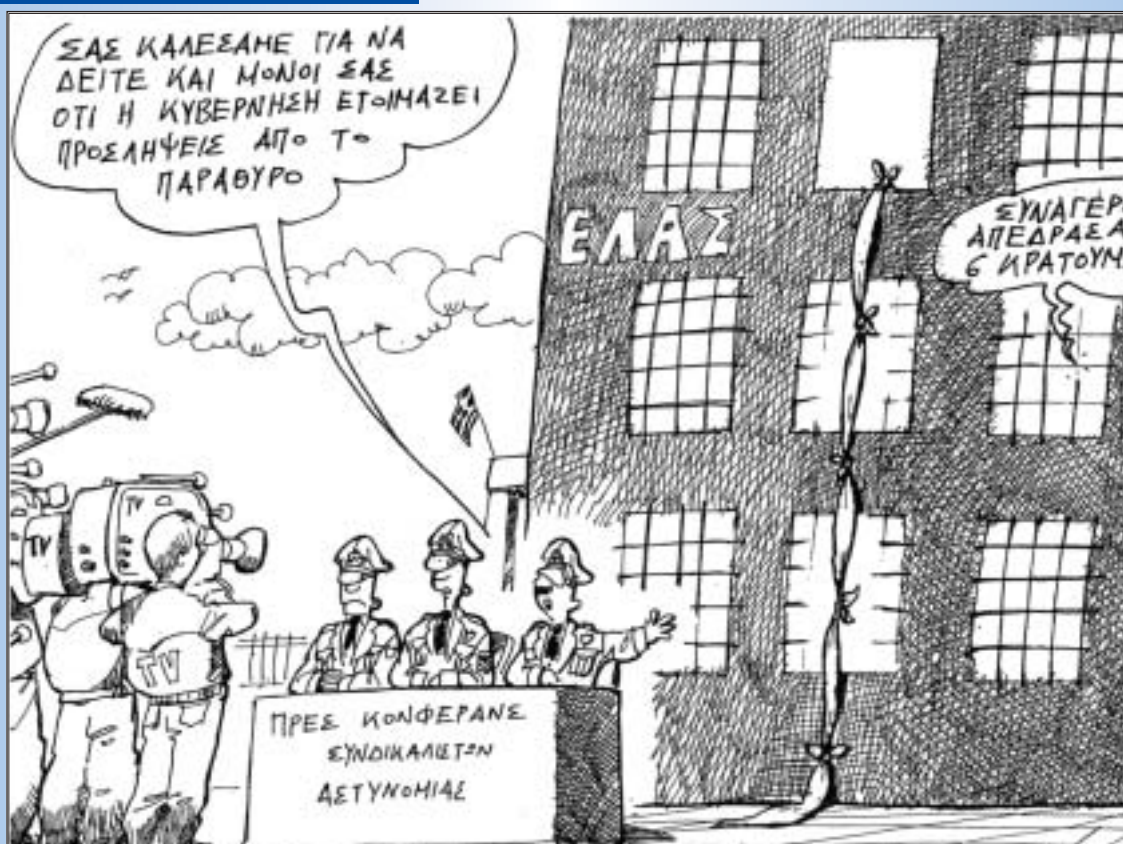
Να απομονώνει παρασυνδικαλιστικές ενέργειες που βάζουν κατά των δεοντολογικών μας αρχών.

Οφείλει αυτά να τα κάνει για το μέλλον του, γιατί αυτό άρρηκτα διέρχεται μέσα από το μέλλον του συνδικαλιστικού μας κινήματος ενστερνιζόμενος πρωτίστως τον προτρεπτικό στίχο του Οδυσσέα Ελύτη

«Κάνε όλμα πιο γρήγορο από τη φθορά».

Ισως μας πείτε, ότι όλα αυτά είναι αυτονόητα. Ναι, είναι αυτονόητα για όλους εμάς που τα πιστεύουμε και τα υπηρετούμε στην πράξη. Για πολλούς άλλους συναδέλφους μας, όμως, δυστυχώς, δεν είναι έτσι. Είναι, όμως, στο χέρι μας να τους βρούμε, να τους μιλήσουμε, να τους κάνουμε να νιώθουν όπως εμείς. Ενσυνείδητοι υπηρέτες του κοινωνικού συνόλου και των συναδέλφων μας.

ΧΙΟΥΜΟΡ



Το καμπανάκι για το συνδικαλισμό στο χώρο μας έχει χτυπήσει για τα καλά συνάδελφοι και συναδέλφισσες. Μας θέλουν στη γωνία ή έστω με μια «σφραγίδα» στο χέρι για να εκπροσωπούμε δήθεν τους συναδέλφους μας, πλέγοντας άρες μάρες κουκουναρές...

Θα το επιτρέψουμε; Θέλουμε ένα τέτοιο συνδικαλισμό; Χωρίς φωνή, χωρίς δυναμική, χωρίς προοπτική για τους συναδέλφους και την υπηρεσία μας;

Μας θεωρούν πολίτες

Αποφασισμένοι για δυναμικές κινητοποιήσεις και το 2007 για ένα καλύτερο υπηρεσιακό, κοινωνικό και προσωπικό μέλλον

«Για τέταρτη δυστυχώς χρονιά, το 2007, η κυβέρνηση επιφυλάσσει για τον ένοστολο ευτελείς αμοιβές, αφού ο βασικός μισθός του νέου Αστυφύλακα δεν ξεπερνά τα 584 Ευρώ το μήνα και υπολείπεται κατά πολύ και απ' αυτόν του ανειδίκευτου εργάτη, που ανέρχεται στα 629 Ευρώ». Με αυτά τα λόγια ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας μας, ο **Δημήτρης Κυριαζίδης**, έδωσε το στίγμα της ένστολης πανελλαδικής κινητοποίησης των εργαζόμενων αστυνομικών, πυροσβεστών και λιμενικών, στις 12 Δεκεμβρίου 2006 στο Καλλιμάρμαρο, απαντώντας σε όλους εκείνους που βιάστηκαν να πουν ότι έχουν ικανοποιηθεί τα αιτήματά μας ή ότι είμαστε ... αγνώμονες!

Η κινητοποίηση, που στέφθηκε με απόλυτη επιτυχία, έγινε υπό το βάρος των τελευταίων δυσμενών για το χώρο μας γεγονότων, λίγες μόλις ημέρες πριν από τη συζήτηση στη Βουλή του ετήσιου κρατικού προϋπολογισμού, ο οποίος για άλλη μια φορά, αντιμετωπίζει τους ένστολους ως πολίτες β' κατηγορίας.

«Μετά το «μούδιασμα» των συναδέλφων και την ομόθυμη καταδίκη των ακραίων συμπεριφορών, είμαστε πάλι εδώ στις επάλξεις του αγώνα», είπε ο κ. Κυριαζίδης, καλώντας την κυβέρνηση να προχωρήσει στην υλοποίηση των προεκλογικών της υποσχέσεων, διότι οι ένστολοι δεν έχουν άλλο δρόμο, από αυτόν του αγώνα.

Αναφερόμενος ειδικότερα στη δεινή οικονομική θέση των ενστόλων, τόνισε ότι το έτος

2003 καταρτίστηκε από την τότε Κυβέρνηση νέο μισθολόγιο για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα με ενσωμάτωση των επιδομάτων στο Βασικό Μισθό και την αύξηση αυτού. Άγνωστο για ποιο λόγο, εξαιρέθηκαν απ' αυτό μόνο οι στρατιωτικοί, αστυνομικοί, πυροσβέστες και λιμενικοί.

Δεδομένου ότι οι αποδοχές μας βασίζονται κατά 45% σε επιδόματα και μόνο εξ' αιτίας αυτού του γεγονότος, έκτοτε και μέχρι σήμερα, από τη χορηγούμενη κατ' έτος εισοδηματική πολιτική το ένοστολο προσωπικό έχει σημαντική απώλεια εισοδήματος

(ήδη για το έτος 2007 η αναμενόμενη κατά 3,6% αύξηση στον Β.Μ. έχει εξανεμισθεί). Κατά τα επόμενα έτη 2004, 2005 και 2006 η απώλεια του εισοδήματος υπερβαίνει το 2% κατ' έτος και συνολικά το 6%. Απώλεια η οποία είναι μεγαλύτερη, αν υπολογισθούν και μια σειρά άλλοι παράγοντες,

όπως ο πραγματικός πληθωρισμός, η ακρίβεια, η μεγαλύτερη παρακράτηση φόρου κ.λπ.

Ως εκ τούτου, για το επόμενο έτος 2007, προκειμένου να καλυφθούν μόνο οι προαναφερόμενες απώλειες και χωρίς να διεκδικούμε οποιαδήποτε λογική αύξηση, η εισοδηματική πολιτική έτους 2007 για να είναι ανάλογη και ίση με αυτήν που αφορά τους δημοσίου υπαλλήλους, πρέπει να προσδιορισθεί στο 9,6% στο Β.Μ. ήτοι: (2%+ 2%+2%+3,6%). Με άλλα λόγια, αν θέλει να μιλά η κυβέρνηση για αξιοπρεπείς μισθούς, οφείλει να εκπληρώσει

ΨΗΦΙΣΜΑ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ

Εμείς οι Αστυνομικοί, Πυροσβέστες και Λιμενικοί όλων των βαθμίδων της ιεραρχίας, που συγκεντρωθήκαμε στην Αθήνα **σήμερα 12 Δεκεμβρίου 2006, διαμαρτυρόμαστε έντονα** για τη συνεχιζόμενη απαξίωση των ενστόλων από την Κυβέρνηση, με τη μη αντιμετώπιση των προβλημάτων των Σωμάτων Ασφαλείας και με την παρελκυστική τακτική που εφαρμόζει στην υλοποίηση των δεσμεύσεών της για ώριμα και δίκαια αιτήματα των κλάδων μας, καθ' όσον μετά την παρέλευση τριετίας κατένενα ζήτημα δεν αντιμετωπίστηκε, αλλά αντιθέτως οι ένστολοι πολίτες βιώνουν την διολίσθησή τους σε μια δεινή κατάσταση. Δυστυχώς για τρίτη χρονιά η Κυβέρνηση επιφυλάσσει για τον ένοστολο ευτελείς αμοιβές, αφού ο **βασικός μισθός του νέου Αστυφύλακα, Πυροσβέστη, Λιμενοφύλακα δεν ξεπερνά τα 584 Ευρώ το μήνα και υπολείπεται κατά πολύ και απ' αυτόν του ανειδίκευτου εργάτη, που ανέρχεται στα 629 Ευρώ.** Αυτή την κατάσταση η Κυβέρνηση προσπαθεί να την αποκρύψει με ωριοποίηση των πραγματών και λεκτική ικανοποίηση αιτημάτων που εμφανίζει ως λελυμένα.

Δυστυχώς, οι ελπίδες μας για ανάκαμψη εξανεμίστηκαν και οι προσδοκίες μας στο να διαμορφω-

θούν οι απαραίτητες υπηρεσιακές συνθήκες ανταπόκρισης στις ανάγκες της κοινωνίας, διαφεύστηκαν.

Για την αντιστροφή αυτού του δυσμενούς κλίματος

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

1. Αναπλήρωση απώλειας εισοδήματος εξ' αιτίας της χορηγούμενης εισοδηματικής πολιτικής:

Το έτος 2003 καταρτίστηκε από την τότε Κυβέρνηση νέο μισθολόγιο για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα με ενσωμάτωση των επιδομάτων στο Βασικό Μισθό και την αύξηση αυτού. Άγνωστο για ποιο λόγο, εξαιρέθηκαν απ' αυτό μόνο οι στρατιωτικοί, αστυνομικοί, πυροσβέστες και λιμενικοί.

Με δεδομένο ότι οι αποδοχές μας έχουν 45% επιδόματα (Β.Μ. Αστυφύλακα-Πυροσβέστη-Λιμενοφύλακα 584€) και μόνο εξ' αιτίας αυτού του γεγονότος, έκτοτε και μέχρι σήμερα, από τη χορηγούμενη κατ' έτος εισοδηματική πολιτική το ένοστολο προσωπικό έχει σημαντική απώλεια εισοδήματος (εξαγγέλθηκε για το έτος 2007 3,6% αύξηση στον Β.Μ.).

Κατά τα έτη 2004, 2005, 2006 η απώλεια του εισοδήματος υπερβαίνει το 2% κατ' έτος και συνολικά 6%. Απώλεια η οποία είναι μεγαλύτερη αν υπολογισθούν και μια σει-

ρά άλλοι παράγοντες, όπως ο πραγματικός πληθωρισμός, η ακρίβεια, η μεγαλύτερη παρακράτηση φόρου κ.λπ.

Ως εκ τούτου, για το επόμενο έτος, προκειμένου να καλυφθούν μόνο οι απώλειες και χωρίς να διεκδικούμε οποιαδήποτε λογική αύξηση των αποδοχών, η **εισοδηματική πολιτική για το 2007** για να είναι ανάλογη και ίση με τους δημοσίου υπαλλήλους πρέπει να προσδιορισθεί για τα Σώματα Ασφαλείας **στο 9,6%** στο Β.Μ. ήτοι: (2%+ 2%+2%+3,6%).

2. Υλοποίηση της δέσμευσης της Κυβέρνησης για κατάρτιση της αύξησης των 140€ στον Βασικό Μισθό του Ανθυπολοχαγού με σταδιακή ενσωμάτωση των τακτικών επιδομάτων και αναλογία κλίμακας 1 προς 3 από τους βαθμούς Λοχία (Αστυφύλακα) έως Α' ΓΕΕΘΑ (Αρχηγός) και όχι Ανθυπολοχαγού-ΓΕΕΘΑ.

3. Εισαγωγικός Βασικός Μισθός του νέου Αστυφύλακα-Πυροσβέστη-Λιμενοφύλακα 1250€, για τη διασφάλιση ανθρώπινης και στοιχειώδους αξιοπρεπούς διαβίωσης.

4. Κατάρτιση νέου μισθολογίου, δίκαιου, χωρίς ανισότητες, με νέα δυναμική που θα δίνει όραμα και προοπτική στην οικονομική αναβάθμιση των ενστόλων, ει-

δικότερα των νέων αστυφυλάκων, πυροσβεστών, λιμενοφυλάκων, υπαξιωματικών, αξιωματικών.

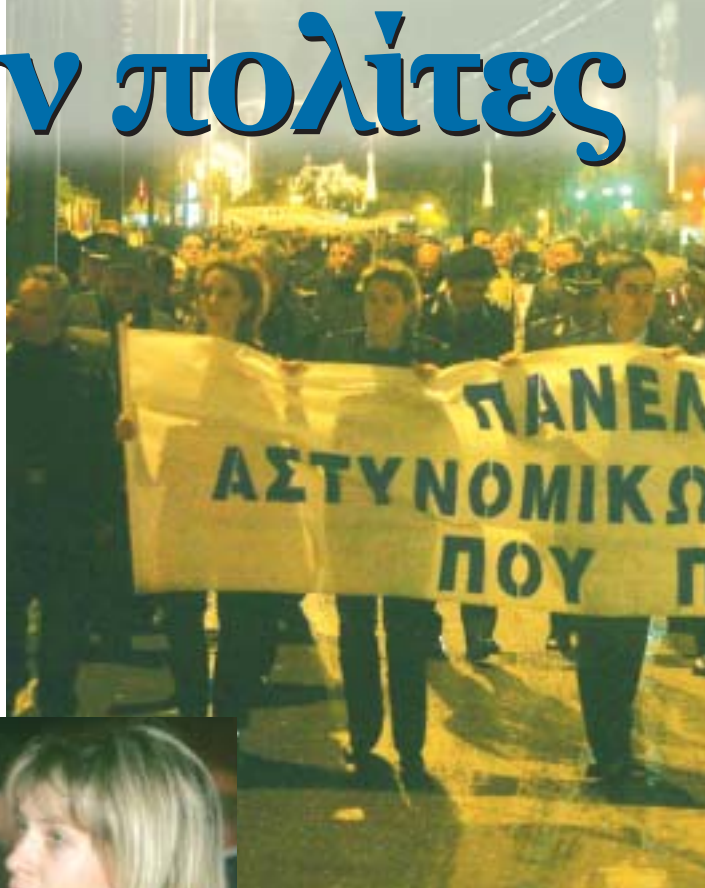
Με αφετηρία τον Β.Μ. του Αστυφύλακα-Πυροσβέστη-Λιμενοφύλακα (Λοχία) και ιεραρχική σχέση κλίμακας 1 προς 3 από τον Αστυφύλακα-Πυροσβέστη-Λιμενοφύλακα (Λοχία) έως Αντιστράτηγο (Αρχηγό-ΓΕΕΘΑ).

Με δικαιότερους συντελεστές, ορθολογικά, σε αναλογική βάση.

Με σταδιακή κατάργηση-ενσωμάτωση όλων των τακτικών επιδομάτων.

(Το υφιστάμενο ισχύον σήμερα μισθολόγιο των Στρατιωτικών-Σωμάτων Ασφαλείας δημιουργεί ανισότητες και αδικίες μεταξύ των στελεχών εξ' αιτίας: α) της αφετηρίας -μονάδας- που δεν ξεκινάει ή αρχίζει από τον Αστυφύλακα-Λιμενοφύλακα-Πυροσβέστη-Λοχία, αλλά η μονάδα είναι από τον Ανθυπολοχαγού με σχέση 0,76 προς 2,60 του αστυφύλακα (Λοχία) έως Α' ΓΕΕΘΑ, β) των συντελεστών που δεν είναι ορθολογικά αναλογικοί και δίκαιοι για όλους τους βαθμούς και γ) των βαθμολογικών-μισθολογικών προαγωγών που δεν είναι ανάλογες και αντίστοιχες με τις Ένοπλες Δυνάμεις).

5. Θεομοθέτηση βαθμολογικής εξέλιξης για το προσωπικό



β' κατηγορίας!



την προεκλογική της δέσμευση για τα 140 ευρώ και να προχωρήσει στην κατάρτιση νέου μισθολογίου, θεσμοθετώντας εισαγωγικό μισθό για τον νέο αστυφύλακα τα 1250 Ευρώ.

Οι κενές οργανικές θέσεις

Ένα άλλο μεγάλο θέμα που προκάλεσε την οργή των ενστόλων είναι οι κενές οργανικές θέσεις και η προοπτική των νέων συναδέλφων. Έντεκα χρόνια μετά τη θεσμοθέτηση του αδιάβλητου συστήματος των πανελλαδικών εξετάσεων, χιλιάδες αστυφύλακες, πυροσβέστες, λιμενοφύλακες «αυτοκτονούν» στην καθημερινότητα της υπηρεσίας, θέτοντας επιτακτικά το ερώτημα «ποιο το αύριο για όλους εμάς»;

αστυφύλακες «αυτοκτονούν» στην καθημερινότητα της υπηρεσίας, θέτοντας επιτακτικά το ερώτημα «ποιο το αύριο για όλους εμάς»;

Η πολιτεία οφείλει να καθιερώσει ένα σύγχρονο βαθμολόγιο με προοπτική για όλο το προσωπικό, αλλά και να δρομοποιήσει την κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων σταδιακά από το 2007 με την πρόσληψη 3.500 αστυνομικών (5.000 κενές οργανικές θέσεις στην Ελληνική Αστυνομία).

των Σ.Α. (βαθμολόγιο).

Έντεκα χρόνια μετά τη θεσμοθέτηση του αδιάβλητου συστήματος των πανελλαδικών εξετάσεων, χιλιάδες αστυφύλακες, πυροσβέστες, λιμενοφύλακες «αυτοκτονούν» στην καθημερινότητα της υπηρεσίας, θέτοντας επιτακτικά το ερώτημα «ποιο το αύριο για όλους εμάς»;

Η πολιτεία οφείλει να καθιερώσει ένα σύγχρονο βαθμολόγιο με προοπτική για όλο το προσωπικό.

6. Κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων των Υπηρεσιών που εξαιτίας της αθρόας εξόδου του προσωπικού έχουν καταλήξει να υπολείπονται.

Έγκαιρα επισημάνουμε ότι πρέπει να ληφθούν μέτρα για την αθρόα αποχώρηση του προσωπικού λόγω της αβεβαιότητας που υπάρχει στο ασφαλιστικό σύστημα, καθώς επίσης και εξαιτίας της ανυπαρξίας κινήτρων, ιδίως για τους νέους συναδέλφους. Η πολιτεία οφείλει να δρομολογήσει την κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων σταδιακά από το 2007 με την πρόσληψη 3.000 αστυνομικών (6.000 κενές οργανικές θέσεις στην Ελληνική Αστυνομία), 1.000 Πυροσβεστών (4.000 κενές οργανικές θέσεις στο Πυροσβεστικό Σώμα) και 3.500 Λιμενικών για την κάλυψη άμε-

σα όλων των κενών θέσεων (σύμφωνα με κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης η δύναμη του Λιμενικού Σώματος θα έπρεπε να είναι υπερδιπλάσια της σημερινής, δηλαδή 13.500).

7. Αναγνώριση της επικινδυνότητας της εργασίας μας.

8. Πραγματική αναδιάρθρωση των Υπηρεσιών.

9. Αναπλήρωση εισοδήματος των παθόντων εν ώρα Υπηρεσίας και εκείνων που έχουν τεθεί σε υπηρεσία γραφείου.

10. Εφαρμογή των όρων Υγιεινής και Ασφάλειας στους εργασιακούς μας χώρους.

11. Αποζημίωση για την παύση μας στα γήπεδα και απαλλαγή από τα ξένα καθήκοντα.

12. Αποκατάσταση των δικαιωμάτων για συνδικαλιστική δράση συναδέλφων.

ΚΑΛΟΥΜΕ

την Ελληνική Κοινωνία και τους απλούς πολίτες να συμπαρασταθούν και να στηρίξουν για μια ακόμη φορά τον δίκαιο αγώνα μας.

ΣΤΑ ΥΠΕΡΤΑΤΑ ΑΓΑΘΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΔΕΝ ΧΩΡΟΥΝ ΕΚΠΙΣΤΩΣΕΙΣ

Αθήνα, 12 Δεκεμβρίου 2006

Οι χαιρετισμοί

Τη συμπαράστασή τους στον αγώνα μας εξέφρασαν οι εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων κ.κ. Καρύδης Δημήτρης (ΠΑΣΟΚ), Κανταρτζής Αχιλλέας (ΚΚΕ), Σωτήρης Σιώκος (Συνασπισμός) και Κλειδέρης Γιώργος (ΛΑΟΣ), οι οποίοι κατηγόρησαν την κυβέρνηση ότι επιχείρησε να εξαπατήσει τους ένστολους και την ίδια την κοινωνία στήνοντας ένα θέατρο με δηλώσεις των συναρμόδιων υπουργών της για δήθεν ικανοποίηση των αιτημάτων. Στην εκδήλωση διαμαρτυρίας παραβρέθηκε και χαιρέτησε ο γενικός γραμματέας της ΑΔΕΔΥ κ. Ηλίας Ηλιόπουλος, καθώς επίσης ο Βουλευτής του ΠΑΣΟΚ Νίκος Μπίστης, το μέλος της ΚΕ του ΚΚΕ Γιάννης Νάκης, ο επίτιμος πρόεδρος της ΠΟΑΞΙΑ και υποψήφιος Βουλευτής της Νέας Δημοκρατίας Μιχάλης Βετούλης και ο Κώστας Καρράς, νομαρχιακός σύμβουλος Πειραιά ως εκπρόσωπος του νομάρχη Γιάννη Μίχα.



Αναμένουμε τις νομοθετικές πρωτοβουλίες της αντιπολίτευσης

Μετά τις ομιλίες των προέδρων και τους χαιρετισμούς των επισήμων ακολούθησε πορεία ως τη Βουλή, όπου αντιπροσωπεία των προεδρείων των Ομοσπονδιών αποτελούμενη από τους κ.κ. Κυριαζίδη (ΠΟΑΣΥ), Καμαρινόπουλο (ΠΟΑΞΙΑ), Πήλιουρα (ΠΟΕΥΠΣ), Μαυρόπουλο (ΠΟΕΠΛΣ), Σταυριδόπουλο (ΠΕΑΛΣ) και Γιαννακόπουλο (ΕΑΠΣ) επέδωσε το ψήφισμα διαμαρτυρίας στον αντιπρόεδρο της Βουλής κ. Γεώργιο Σούρλα και στους εκπροσώπους των πολιτικών κομμάτων. Ο κ. Σούρλας άκουσε με προσοχή την αντιπροσωπεία των Ομοσπονδιών και αναγνώρισε ως στέλεχος της Νέας Δημοκρατίας, ότι πράγματι υπάρχει καθυστέρηση στην εφαρμογή του προγράμματος του κόμματός του για τα Σώματα Ασφαλείας. Η ίδια θέση εκφράστηκε και από τον Βουλευτή της Νέας Δημοκρατίας κ. Γιώργο Γαρουφαλιά, ως μέλος της αρμόδιας ΟΚΕ της Νέας Δημοκρατίας, με την «υποσημείωση» ότι υπάρχει ένας ολόκληρος σχεδιασμός, ο οποίος θα υλοποιηθεί στο ακέραιο. Για τα φλέγοντα θέματα (των 140 Ευρώ, του μισθολογίου και του βαθμολογίου) είπε ωστόσο, ότι έχει ξεκινήσει η συζήτηση, αλλά θα εξεταστούν προς επίλυση μετά το Μάιο του 2007 λόγω των γνωστών δημοσιονομικών προβλημάτων. Στη συνέχεια η αντιπροσωπεία επισκέφθηκε τους εκπροσώπους του ΠΑΣΟΚ κ. Αλέκο Παπαδόπουλο, του ΚΚΕ κ. Αχιλλέα Κανταρτζή και του Συνασπισμού κα. Ασημίνα ΞΗΡΟΤΥΡΗ οι οποίοι δεσμεύτηκαν, εφόσον δεν υπάρξει η αναμενόμενη νομοθετική πρωτοβουλία εκ μέρους της Κυβέρνησης, να καταθέσουν υπό τη μορφή προτάσεων νόμου τα κυρίαρχα ζητήματα που μας αφορούν (140 ευρώ, βαθμολόγιο κ.λπ.).



Συνέδριο-σταθμός στην πορεία

Υπό το βάρος των δυσμενών εντυπώσεων που προκάλεσαν ακραίες συμπεριφορές συναδέλφων, πραγματοποιήθηκε φέτος το 17ο ετήσιο τακτικό συνέδριο της Ομοσπονδίας μας (Βουλευμένη, 5-7 Δεκεμβρίου 2006).

Θέμα του συνεδρίου ήταν η «επαγγελματική νοοτροπία και αντίληψη στην Ελληνική Αστυνομία τον 21ο αιώνα», το οποίο αναπτύχθηκε εισηγητικά από τον πρόεδρο της Ομοσπονδίας **Δημήτρη Κυριαζίδη**, από τον επιχειρησιακό ερευνητή **Νίκο Τσούτσουλα** ο οποίος παρουσίασε την ειδική έρευνα του Ινστιτούτου Αστυνομικών Μελετών Επιμόρφωσης και Τεκμηρίωσης της ΠΟΑΣΥ «Μέτρηση Ικανοποίησης των εργαζομένων στην Ελληνική Αστυνομία», από τον Α/Υ **Γεώργιο Μαγουλιανίτη**, ο οποίος ανέλυσε το θέμα «Ανάπτυξη της Ηγεσίας και διαχείριση της αλλαγής στην Αστυνομία», καθώς και από τον κλινικό ψυχολόγο **Αντώνιο Γιαπιτζόγλου** ο οποίος αναφέρθηκε στη «Στήριξη των αστυνομικών υπηρεσιών» (**Η Νέα Αστυνομία θα παρουσιάσει αναλυτικό ρεπορτάζ στο επόμενο τεύχος**).

Οι σύνεδροι ενημερώθηκαν διεξοδικά για την κατάσταση στην οποία βρίσκονται τα ασφαλιστικά μας ταμεία τόσο από τους



διευθυντές των ταμείων, όσο και από τον καθηγητή του Οικονομικού Πανεπιστημίου **Νικόλαο Φράγκο**, ο οποίος αναφέρθηκε ειδικότερα στην προοπτική του ασφαλιστικού συστήματος, με βάση τις αναλογιστικές μελέτες που εκπονήθηκαν με δαπάνη της Ομοσπονδίας μας, ώστε να έχουμε σαφή εικόνα της οικονομικής τους κατάστασης, λόγου και των νέων τάσεων που διαμορφώνονται στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Το 17ο συνέδριο, θέλοντας να τιμήσει ιδιαίτερα τους πρώην υπουργούς Δημόσιας Τάξης που συνέβαλαν με τις αποφάσεις τους στην αναγνώριση και την εδραίωση του συνδικαλιστικού μας κινήματος, απένειμε τιμητικές πλάκες στους υπουργούς κ.κ. **Ιωάννη Κεφαλογιάννη**, **Στέλιο Παπαθεμελίη** και **Μιχάλη Χρυσόχοιδη**. Τιμητική πλάκα για την πολύχρονη συμμετοχή και προσφορά στο συνδικαλιστικό μας κίνημα

επιδόθηκε και στον επί σειρά ετών αντιπρόεδρο της Ομοσπονδίας, πρωτεργάτη του αστυνομικού συνδικαλισμού **Κώστα Αντωνίου**, ο οποίος παρακολουθεί ανελλιπώς τα συνδικαλιστικά δρώμενα και δεν κρύβει την αγωνία του για το μέλλον. Οι σύνεδροι είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για το φιλικό και ανθρωπικό έργο της Ομοσπονδίας μας από τον ιατρό **Δημήτριο Δημητρίου**, ο οποίος συμμετέχει σε ιεραποστολικό

σύλλογο που δραστηριοποιείται στις Ορθόδοξες εκκλησίες της Αφρικής, όπου, ως γνωστόν, έχουμε ήδη κατασκευάσει ένα γυμνάσιο - οικότροφείο για 700 παιδιά στο Κατέντε Ουγκάντας (λειτουργεί από τριετίας), ενώ παρόμοιο συγκρότημα άρχισε να κατασκευάζεται στην περιοχή της Ορθόδοξης εκκλησίας Μπουκόμπα Τανζανίας.

Οι σύνεδροι εξέφρασαν την αγωνία τους για τις ακραίες συμπεριφορές που αμαύρωσαν πρόσφατα την



Ψ Η Φ Ι Σ Μ Α του 17ου

«Όπλο» στα χέρια της Ομοσπονδίας το ψήφισμα του συνεδρίου για τις οικονομικές και θεσμικές μας διεκδικήσεις το 2007

Η αδιαφορία με την οποία η Επίσημη Πολιτεία αντιμετωπίζει τα ώριμα και δίκαια αιτήματα των αστυνομικών υπαλλήλων έχει οδηγήσει αυτούς σε δεινή εργασιακή και οικονομική κατάσταση. Πριν από δύο (2) περίπου χρόνια, το Πανελλήνιο και η Παγκόσμια Κοινότητα έστεκαν με θαυμασμό μπροστά στο μεγάλο επίτευγμα των εργαζομένων στα Σώματα Ασφαλείας της χώρας μας, οι οποίοι καταβάλλοντας υπερπροσπάθειες και με ιδιαίτερο γνώρισμα το φιλότιμό τους, έφεραν σε αίσιο πέρας την δύσκολη αποστολή της ασφαλούς διεξαγωγής των Ολυμπιακών Αγώνων.

Και ενώ απ' τη θετική έκβαση του δύσκολου αυτού εγχειρήματος αναμέναμε να καρπωθούν σημαντικότερα οφέλη οι εργασιακοί μας χώροι, προκειμένου προχωρήσουμε μπροστά, συνεχίζοντας με το ίδιο ενδιαφέρον, την ίδια μεθοδικότητα και αποτελεσματικότητα τη λειτουργία των αστυνομικών υπηρεσιών, διαψεύστηκαμε και αντί να γίνουν βήματα εμπρός δυστυχώς παρατηρείται στασιμότητα και οπισθοδρόμηση σε ανησυχητικό βαθμό.

Και γι' αυτό, αντί οι αρμόδιοι να αναλάβουν τις ευθύνες τους, τολμούν να υποδείξουν ως κύριο και μοναδικό υπεύθυνο της άσχημης αυτής κατάστασης τον εργαζόμενο αστυνομικό, μη τολμώντας καν να

ομολογήσουν, αλλά και επιμελώς αποκρύπτοντας ότι με τις πολιτικές τους έχουν καταστήσει αυτόν, τον πιο φτωχό συγγενή, χωρίς όραμα για το μέλλον, χωρίς προοπτική εξέλιξης - βαθμολογικής ανέλιξης, με ευτελή αμοιβή, αφού ο βασικός μισθός του νέου Αστυφύλακα δεν ξεπερνά τα 584 Ευρώ το μήνα, υπολειπόμενος κατά πολύ και απ' αυτόν του ανειδίκευτου εργάτη που ανέρχεται στα 629 Ευρώ.

Βιώνοντας αυτή τη ζοφερή πραγματικότητα και για την αντιστροφή αυτής της άσχημης κατάστασης, εμείς οι αστυνομικοί που συμμετέχουμε στις εργασίες του 17ου Πανελλαδικού συνεδρίου της Ομοσπονδίας μας, εκφράζοντας επίσης την έντονη ανησυχία μας και καταδικάζοντας τα κρούσματα ακραίων συμπεριφορών, που αμαυρώνουν τη θετική εικόνα της Ελληνικής Αστυνομίας και του συνδικαλιστικού μας κινήματος, ομόφωνα αποδεχόμαστε και επικυρώνουμε την πρόσφατη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας για την διαγραφή από μέλος της, της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Αττικής, εγκρίνουμε το παρόν ψήφισμα και

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

την επίλυση των παρακάτω αιτημάτων θεσμικού, οικονομικού, φορολογικού και ασφαλιστικού περιεχομένου:

Α' ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Τροποποίηση του συνδικαλιστικού Νόμου 2265/1994 και αποκατάσταση των διωχθέντων για συνδικαλιστικούς λόγους Αστυνομικών, προ και μετά την ισχύ του

ανωτέρω Νόμου.

2. Επαρκή αριθμό εισαγωγής αστυνομικών κατ' έτος στις σχολές της Ελληνικής Αστυνομίας με το ισχύον αξιωματικό σύστημα των Πανελλαδικών εξετάσεων και με προκήρυξη εισαγωγής για το επόμενο ακαδημαϊκό έτος 3.000 θέσεων αστυφυλάκων, έτσι ώστε να καλυφθούν στοιχειωδώς οι υπάρχουσες κενές οργανικές θέσεις που ξεπερνούν τις 6.000 και βαίνουν κάθε χρόνο αυξανόμενες. Διασφάλιση της υπηρεσιακής - εργασιακής πορείας αυτών από την νόθευση και μεταφορά αστυνομικών αρμοδιοτήτων.

3. Αναδιάρθρωση Υπηρεσιών - Ανακατανομή αστυνομικού προσωπικού με καινούργιο οργανόγραμμα, χωρίς κριτήριο εντοπιότητας.

4. Αναβάθμιση- Επανακαθορισμός του συστήματος εκπαίδευσης - μετεκπαίδευσης, της δια βίου εκπαίδευσης και ίδρυση Αστυνομικού Πανεπιστημίου.

5. Αναθεώρηση ισχύοντος συστήματος κρίσεων-προαγωγών και υπηρεσιακή εξέλιξη των αστυνομικών με ένα αξιωματικό - αδιάβλητο και δίκαιο σύστημα για όλους τους βαθμούς (βαθμολόγιο) και για τους χαμηλόβαθμους που εισήλθαν με το σύστημα των Πανελλαδικών εξετάσεων και τους αποφοίτους λυκείων που θα μετεκπαιδεύονται.

6. Ενιαία επιτηρίδα για τους Αξιωματικούς Τμήματος Μετ/σης (ΤΕΜΑ) και σε αρνητική περίπτωση αναλογικός καθορισμός εντός των οργανικών θέσεων, ήτοι ενός (1) Υποστρατήγου, τεσσάρων (4) Ταξίαρχων, δέκα οχτώ (18) Αστυνομικών Διευθυντών, τριάντα

(30) Αστυνομικών Υποδιευθυντών και εβδομήντα πέντε (75) Αστυνόμων Α'.

7. Επαναπροσδιορισμός του ρόλου της Ελληνικής Αστυνομίας και απαλλογική αυτής από τα ξένα προς την αποστολή της έργα.

8. Θεσμοθέτηση συλλογικών διαπραγματεύσεων και για το προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, για την απάμβλυνση των ανισοτήτων σε βάρος του σε σχέση με όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους.

9. Διασφάλιση των απαιτούμενων όρων και συνθηκών υγιεινής στους χώρους εργασίας των αστυνομικών, με την άμεση έκδοση των επιβαλλόμενων Προεδρικών Διαταγμάτων, όπως ο Νόμος ορίζει.

10. Ενημέρωση και εμπέδωση των διατάξεων του νέου νομικού πλαισίου σε ό,τι αφορά τη χρήση των όπλων - ίδρυση και λειτουργία των επιβαλλόμενων από το Νόμο σκοπευτηρίων σε κάθε έδρα Αστυνομικής Διεύθυνσης.

11. Τη διενέργεια προμηθειών κατά τα πρότυπα των Ενόπλων Δυνάμεων και δημιουργία υπηρεσίας προμηθειών Ελληνικής Αστυνομίας με συμμετοχή στις οικείες επιτροπές και εκπροσώπων των συνδικαλιστικών φορέων.

Β' ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

1. Υλοποίηση της δέσμευσης της Κυβέρνησης για καταβολή της αύξησης των 140 Ευρώ στο Βασικό Μισθό του Ανθυπολοχαγού με σταδιακή ενσωμάτωση των τακτικών επιδομάτων και αναλογία κλίμακας 1 προς 3 από τους βαθμούς Λοχία

του συνδικαλιστικού μας κινήματος



εικόνα του συνδικαλιστικού μας κινήματος και ζήτησαν την απαρρέγκλητη τήρηση του Κώδικα Συνδικαλιστικής και Αστυνομικής Δεοντολογίας και του Εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας της Ομοσπονδίας, επισημαίνοντας ωστόσο ότι η ομόφωνη αυτή στάση και καταδίκη των ακραίων συμπεριφορών, δεν έτυχε της αναμενόμενης προβολής από τα ΜΜΕ.

Το συνέδριο ενέκρινε τον

διοικητικό και οικονομικό απολογισμό, αποδέχτηκε την πρόταση για τη λειτουργία Γραφείου Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων, ώστε να υπάρχει ενιαίος δημόσιος λόγος και να αποφεύγεται η σύγχυση ιδίως όταν πρόκειται για περιφερειακά ζητήματα και εξέδωσε ψήφισμα για τα θεσμικά, οικονομικά και συνταξιοδοτικά αιτήματα του κλάδου.

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ της ΠΟΑΣΥ

(Αστυφύλακα) έως Α' ΓΕΕΘΑ (Αρχηγός) και όχι Ανθυπολοχαγών-ΓΕΕΘΑ.

2. Αναπλήρωση απώλειας εισοδήματος εξ' αιτίας της χορηγούμενης εισοδηματικής πολιτικής;

Το έτος 2003 καταρτίστηκε από την τότε Κυβέρνηση νέο μισθολόγιο για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα με ενσωμάτωση των επιδομάτων στο Βασικό Μισθό και την αύξηση αυτού. Άγνωστο για ποιο λόγο, εξαιρέθηκαν απ' αυτό μόνο οι στρατιωτικοί, αστυνομικοί, πυροσβέστες και λιμενικοί. Με δεδομένο ότι οι αποδοχές μας έχουν 45% επιδόματα (Β.Μ. Αστυφύλακα 584Ευρώ) και μόνο εξ' αιτίας αυτού του γεγονότος, έκτοτε και μέχρι σήμερα, από τη χορηγούμενη κατ' έτος εισοδηματική πολιτική το ένστολο προσωπικό έχει σημαντική απώλεια εισοδήματος (εξαντλήθηκε για το έτος 2007 3,6% αύξηση στον Β.Μ.).

Κατά τα έτη 2004, 2005, 2006 η απώλεια του εισοδήματος υπερβαίνει το 2% κατ' έτος και συνολικά 6%. Απώλεια η οποία είναι μεγαλύτερη αν υπολογισθούν και μια σειρά άλλοι παράγοντες, όπως ο πραγματικός πληθωρισμός, η ακρίβεια, η μεγαλύτερη παρακράτηση φόρου κ.λπ. Ως εκ τούτου, για το επόμενο έτος, προκειμένου να καλυφθούν μόνο οι απώλειες και χωρίς να διεκδικούμε οποιαδήποτε λογική αύξηση των αποδοχών, η εισοδηματική πολιτική για το 2007 για να είναι ανάλογη και ίση με του δημοσίου υπαλλήλου πρέπει να προσδιορισθεί για τις Ένοπλες Δυνάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας στο 9,6% στο Β.Μ. ήτοι: (2%+ 2%+2%+3,6%).

3. Εισαγωγικός Μισθός του νέου Αστυφύλακα 1250 Ευρώ.

4. Κατάρτιση νέου μισθολογίου: Το υφιστάμενο (ισχύον σήμερα μισθολόγιο των Στρατιωτικών-Σωμάτων Ασφαλείας) δημιουργεί ανισότητες και αδικίες μεταξύ των στελεχών εξ' αιτίας:

α. της αφετηρίας (μονάδας) που δεν ξεκινάει ή αρχίζει από τον Αστυφύλακα-Λιμενοφύλακα-Πυροσβέστη-Λοχία, αλλά η μονάδα είναι από τον Ανθυπολοχαγό με σχέση 0,76 προς 2,60 του αστυφύλακα (Λοχία) έως Α' ΓΕΕΘΑ,

β. των συντελεστών, που δεν είναι ορθολογικά αναλογικοί και δίκαιοι για όλους τους βαθμούς,

γ. των βαθμολογικών-μισθολογικών προαγωγών που δεν είναι ανάλογες και αντιστοιχούν με τις Ένοπλες Δυνάμεις.

Γι' αυτό ΖΗΤΟΥΜΕ και ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ μισθολόγιο δίκαιο χωρίς ανισότητες και αδικίες, με νέα δυναμική που θα δίνει όραμα και προοπτική στην οικονομική αναβάθμιση των αστυνομικών, ειδικότερα των νέων Αστυφυλάκων-Υπαξιωματικών-Αξιωματικών. Με αφετηρία τον Β.Μ. του Αστυφύλακα (Λοχία) και ιεραρχία σχέση κλίμακας 1 προς 3 από τον Αστυφύλακα (Λοχία) έως Αντιστράτηγο (Αρχηγό-ΓΕΕΘΑ).

Με δικαιότερους συντελεστές, ορθολογικά, σε αναλογική βάση.

Με σταδιακή κατάργηση-ενσωμάτωση όλων των τακτικών επιδομάτων.

Με θεσμοθέτηση:

α. πραγματικής αμοιβής για την πέραν του

πενθημέρου εργασία και εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας για Κυριακές, εξαιρέσιμες αργίες, υπερωρίες, νυχτερινά.

β. με 8% ποσοστό στο Βασικό Μισθό επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.

γ. με επίδομα σπουδών (πτυχίων).

Με παροχή κινήτρων:

α. με επίδομα δρόμου μάχιμων υπηρεσιών (μόνο για όσο διάστημα υπηρετούν σε μάχιμες υπηρεσίες).

β. επαναπροσδιορισμός του επιδόματος διοίκησης-θέσης-αυξημένης ευθύνης με πραγματική αμοιβή (μόνο για όσο διάστημα υπηρετούν και κατέχουν την θέση).

5. Επέκταση των ευεργετικών διατάξεων (κίνητρα) που ισχύουν για τους υπαλλήλους του δημοσίου που υπηρετούν στις παραμεθόριες περιοχές και στους Αστυνομικούς που υπηρετούν στις ίδιες περιοχές.

6. Άμεση επέκταση της χορήγησης του επιδόματος των 150 Ευρώ σε όλους τους Αστυνομικούς που υπηρετούν σε υπηρεσίες συνόρων (Τελωνεία της χώρας, επέκταση της παρ. 4 του άρθρου 10 του Ν. 3103/03-ΦΕΚ Α-23).

7. Ευεργετικές διατάξεις-κίνητρα για τους υπηρετούντες στο Λεκανοπέδιο της Αττικής με διπλάσιασμό του επιδόματος δρόμου (μάχιμων υπηρεσιών).

Γ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ

1. Αύξηση του αφορολόγητου στα 15.000 Ευρώ για μισθωτούς-συνταξιούχους και καθορισμός νέας φορολογικής κλίμακας με

πρόσθετα κλίμακια.

2. Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.

Δ' ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

1. Διατήρηση χωρίς συγχωνεύσεις και ενοποιήσεις όλων των υπαρχόντων επικουρικών ταμείων και ταμείων αρωγής με βελτίωση των παροχών, σύμφωνα με τις δυνατότητες κάθε ταμείου μετά από αναλογιστική μελέτη και την αναλογική εκπροσώπησή μας στο Διοικητικό Συμβούλιο του Μ.Τ.Σ.

2. Ένταξη των τακτικών επιδομάτων με τις ανάλογες κρατήσεις στις συντάξιμες αποδοχές, και συνυπολογισμό των στις παροχές των ασφαλιστικών ταμείων, χωρίς αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης.

3. Ενιαίο Κλάδο Υγείας για όλο το Αστυνομικό Προσωπικό.

Υπό το βάρος των τελευταίων δυσάρεστων εξελίξεων και του μεγέθους των χρόνιων αιτημάτων για τα οποία επιζητούνται εναγωνίως άμεσες λύσεις,

Κ Α Λ Ο Υ Μ Ε

όλους τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες να ενισχύσουν με τη δράση τους το συνδικαλιστικό μας κίνημα, δίνοντας μια πρώτη απάντηση με τη μαζική συμμετοχή όλων στην ένστολη πανελλαδική συγκέντρωση διαμαρτυρίας στην Αθήνα την Τρίτη 12 Δεκεμβρίου 2006.

Βουληγαμένη 5, 6 και 7 Δεκεμβρίου 2006

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΥΡΙΑΖΙΔΗΣ Να σπάσουμε το

«**Τ**ο θέμα που μας απασχολεί σ' αυτό το συνέδριο, η

«επαγγελματική νοοτροπία και αντίληψη στην Ελληνική Αστυνομία τον 21ο αιώνα», όπως τόνισε ο Δημήτρης Κυριαζίδης καθίσταται τραγικά επίκαιρο μετά τον άγριο ξυλοδαρμό του Κύπριου φοιτητή στη Θεσσαλονίκη. Δυστυχώς, οφείλουμε να παραδεχτούμε ότι μας πρόλαβαν τα γεγονότα. Δεν θέλω να ισχυριστώ ότι θα αποφεύγαμε αυτό το δυσάρεστο συμβάν, αν είχαμε αναδείξει ως Ομοσπονδία αυτό το κυρίαρχο ζήτημα από προηγούμενα συνέδρια, διότι γνωρίζετε όλοι πολύ καλά, ότι δεν αρκούν οι καλές προθέσεις και τα ευχολόγια για να αποφευχθούν τέτοιου είδους καταδικαστέες πρακτικές. Θέλω, όμως, να επισημάνω με αφορμή και το περιστατικό της Θεσσαλονίκης ότι οφείλουμε ΟΛΟΙ να αφυπνιστούμε. Και ως αστυνομικοί, και ως πολίτες αυτής της χώρας.

Εμείς όλοι, οφείλουμε, είκοσι και πλέον χρόνια μετά την ενοποίηση της Αστυνομίας Πόλεων και της Ελληνικής Χωροφυλακής, να δούμε πού βαδίζουμε σήμερα. Να δούμε ποια είναι η προοπτική της Ελληνικής Αστυνομίας. Του Οργανισμού που μπορεί να διοργανώσει με επιτυχία τους Ολυμπιακούς Αγώνες σε ένα ιδιαίτερα δύσκολο περιβάλλον πριν από δυο μόλις χρόνια, του Οργανισμού, όμως, που δεν μπόρεσε και δεν μπορεί ακόμα να αποτρέψει δυσάρεστα και πολλές φορές βλακώδη συμβάντα, με αποτέλεσμα να βρίσκεται συχνά-πυκνά στο στόχαστρο της κριτικής εχθρών και φίλων.

Είκοσι και πλέον χρόνια μετά την ίδρυσή της καλείται να αποδείξει ότι αποτελεί σήμερα τον μοναδικό εκφραστή της μιας και αδιαίρετης δημόσιας αστυνομικής αρχής με σταθερές αξίες, προσηλωμένες στις δημοκρατικές αρχές λειτουργίας του πολιτεύματος, χωρίς απαρχαιωμένες αντιλήψεις και αναχρονιστικές λογικές, χωρίς εκπώσεις και απαξιώτικες πρακτικές.

Φτάσαμε δυστυχώς σήμερα να επαναλαμβάνουμε τα αυτονόητα, διότι για ένα μεγάλο χρονικό διάστημα μετά την ίδρυση της Ελληνικής Αστυνομίας, εκείνοι που είχαν στα χέρια τους την τύχη της και τη διοίκησαν από διάφορες θέσεις, διακρίθηκαν ιδιαίτερα για την έλλειψη οράματος, για την έλλειψη έγκαιρου και πρωτοποριακού σχεδιασμού. Οι ενέργειές τους διακρίνονταν από προχειρότητα με αποτέλεσμα να έχει χαθεί πολύτιμος χρόνος και ακόμα



χειρότερο, να έχουν χαθεί πολύτιμες δυνάμεις. Οποιοδήποτε υπάρχουν ευθύνες. Ευθύνες που δεν αναζητήθηκαν και ουδέποτε καταλογίστηκαν.

Χωρίς καμία διάθεση ισοπέδωσης του παρελθόντος, διδασκόμενοι από τα λάθη μας, οφείλουμε σήμερα να εκφράσουμε την αγωνία μας για το αύριο. Τι είναι εκείνο που λείπει σήμερα από τον Οργανισμό μας; Είναι ο επαγγελματισμός των απλών αστυνομικών; Είναι ο επαγγελματισμός της ηγεσίας και της διοίκησης συνολικά; Είναι η ασάφεια στόχων και πολιτικών; Είναι η έλλειψη ενός σύγχρονου μάντζερ;

Σίγουρα το χρυσό κλειδί ακούει στη λέξη επαγγελματισμός. Και πρέπει να παραδεχθούμε, ότι ενώ

Δεν είναι πολυτέλεια αν ζητήσουμε σήμερα την καθιέρωση κάποιων ειδικότερων οδηγιών ανέλιξης και προόδου του αστυνομικού προσωπικού, κάποιων κανόνων που μπορεί να αξιοποιηθούν περισσότερο ως «τροφή» στην ανάγκη της ηθικής, της επαγγελματικής και κοινωνικής διαπαιδαγώγησης μάλιστα, παρά ως μια μαγική συνταγή που θα οδηγήσει αυτόματα στην ανέλιξη, στην επιτυχία και στην πρόοδο των αστυνομικών μας.

αυτή η μαγική λέξη είναι εκ των ων ουκ άνευ για την βιώσιμη ανάπτυξη κάθε υγιούς Οργανισμού, στο χώρο μας όχι

μόνο δεν έχει γίνει ακόμα κοινή συνείδηση, αλλά θα έλεγα δεν συζητείται καν στην έκταση και με την έμφαση που θα έπρεπε να

συζητείται. Παρά τις φιλότιμες προσπάθειες και τις επισημάνσεις που έχουν γίνει κατά καιρούς, είναι ακόμα

ΗΣ

ο φράγμα της μετριοφύτητας

αντίληψη
ο αιώνα,
οτεραιότητας



στην επιτυχία και στην πρόοδο των αστυνομικών μας. Βεβαίως, οι ευθύνες των ιεραρχικά προϊσταμένων είναι τεράστιες. Πέρα από τις προσωπικές ευθύνες των υφισταμένων, οφείλουν οι ίδιοι να αποτελούν πρότυπα, να δίνουν κίνητρα και να δείχνουν μια νέα προοπτική στα πλαίσια των αστυνομικών τους δραστηριοτήτων. Είναι θέμα επαγγελματικής και κοινωνικής αγωγής για τον κάθε προϊστάμενο να μπορεί να βιώνει την αρχή κατά την οποία η μεγαλύτερη προσφορά προς τους υπ' αυτόν υπαλλήλους, είναι να μπορεί να προσφέρεται ως υπόδειγμα συμπεριφοράς και να διδάσκει με τον τρόπο που ενεργεί σαν επαγγελματίας αστυνομικός, αλλά και σαν πνευματικά καλλιεργημένος και άξιος άνθρωπος.

Νόθευση

Εφόσον υπάρχει έλλειμμα σε αυτόν τον τομέα, δεν πρέπει λοιπόν να απορούμε σήμερα γιατί υπάρχουν φαινόμενα κακής δημοσιοϋπαλληλικής νοοτροπίας, ελάσσονος προσπάθειας, νόθευσης σε τελική ανάλυση των εντολών και των κατευθύνσεων της εκάστοτε πολιτικής ηγεσίας. Δεν είναι να απορεί κανείς γιατί οι όποιες πολιτικές πρόδηλης περιορίζονται στις «συλλήψεις στο σωρό», σε προσαγωγές με βάση την εμφάνιση και μόνο του υπόπτου, στη διαπίστωση παραβάσεων και στην επιβολή προστίμων μόνο και μόνο για να πιάσουμε τη «νόρμα», με ό,τι αρνητικό συνεπάγονται όλα αυτά για τη λειτουργία των αστυνομικών υπηρεσιών, όσο και για την ίδια την κοινωνία, η οποία δυσυνασχετεί, κατακρίνοντας την προχειρότητα και την έλλειψη επαγγελματισμού.

ζητούμενο. Το κυρίαρχο και θεμελιώδες αυτό χαρακτηριστικό της νέας αστυνομίας στον 21ο αιώνα, πρέπει να διαπεράσει τον αστυνομικό οργανισμό σε όλα τα επίπεδά του. Με τον όρο «επαγγελματίας στην αστυνομία» εννοούμε τον επαγγελματία εκείνο που ναι μεν χαρακτηρίζεται από εξουσία, διέπεται όμως από μια αυτοτελή θεωρία, τυγχάνει μιας κοινωνικής ραποδοχής, έχει έναν κώδικα ηθικών αξιών και βεβαίως επιζητεί διαρκώς την επαγγελματική επιμόρφωση για να ανταποκρίνεται στα καθήκοντά του με βάση την εξέλιξη της γνώσης έτσι ώστε να περιορίζει διαρκώς τα σφάλματά του. Το οικοδόμημα του επαγγελματισμού στηρίζεται και πρέπει να στηρίζεται όπως πολύ καλά έχουν

αναλύσει οι επιπλέον, σε τρεις θεμελιώδεις ιδιότητες οι οποίες είναι: Η ακεραιότητα του χαρακτήρα και η συναίσθηση ευθύνης. Η γνώση και η ικανότητα. και τρίτον, η εκπαίδευση. Πόσο όμως έχουν εμπεδωθεί από όλους αυτά τα στοιχεία κυρίες και κύριοι; Οι απαιτήσεις του λειτουργήματος που ασκεί σήμερα ο αστυνομικός ενώ έχουν τραγικά αυξηθεί, διαπιστώνουμε ότι δεν συνοδεύονται από αποφάσεις για την κάλυψη των ελλειμμάτων σε όλους τους τομείς που προαναφέραμε. Τι παρατηρούμε λοιπόν; Απουσία προδιαγραφών στη μεταχείριση του αστυνομικού προσωπικού, υποτίμηση του κώδικα δεοντολογίας, προβλη-

ματική διοίκηση, απουσία ελέγχου των υφισταμένων σε υγιή βάση, βραδείς ρυθμούς στην ανανέωση της εκπαίδευσης και της προσαρμογής των σχολών στις σύγχρονες ανάγκες, τρομερή καθυστέρηση στην αφομοίωση των σύγχρονων τεχνολογιών από το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού. Η επαγγελματική επάρκεια και η υπηρεσιακή απόδοση του αστυνομικού συνιστούν δυο στοιχεία από τα πιο ουσιαστικά, που σηματοδοτούν από την άποψη της δημιουργίας, όλη σχεδόν τη ζωή του. Παρ' όλα αυτά, το εκπαιδευτικό μας σύστημα, η διοίκηση, δεν έχουν καταφέρει να μπολιάσουν τον νέο συνάδελφο με αυτά τα στοιχεία ώστε και ο ίδιος να αισθάνεται υπεύθυνο

άτομο, να επιζητεί τη δική του υπηρεσιακή και προσωπική ανέλιξη για να νιώθει διαρκώς χρήσιμο άτομο, τόσο στην υπηρεσία του όσο στην κοινωνία στην οποία ανήκει.

Οδηγός ανέλιξης

Δεν είναι πολυτέλεια λοιπόν, αν ζητήσουμε σήμερα την καθιέρωση κάποιων ειδικότερων οδηγιών ανέλιξης και προόδου του αστυνομικού προσωπικού, κάποιων κανόνων που μπορεί να αξιοποιηθούν περισσότερο ως «τροφή» στην ανάγκη της ηθικής, της επαγγελματικής και κοινωνικής διαπαιδαγώγησης μάλλον, παρά ως μια μαγική συνταγή που θα οδηγήσει αυτόματα στην ανέλιξη,



Δεν θα 'θελα όμως να σας κουράσω με θεωρητικές αναλύσεις για το μείζον ζήτημα του επαγγελματισμού του Έλληνα αστυνομικού. Περιορίζομαι προς το παρόν σε αυτές τις αναφορές, αφού θα ακολουθήσουν άλλωστε και ειδικότερες εισηγήσεις στο πλαίσιο του 17ου συνεδρίου μας. Οφείλω πάντως να καταθέσω με παρρησία την άποψή μας και να ζητήσω από όλους, εκπροσώπους της πολιτείας και μη, να τοποθετηθούν στο κρίσιμο ζήτημα που μας απασχολεί σήμερα. Η Ελληνική Αστυνομία κυρίες και κύριοι βρίσκεται σε μια κρίσιμη καμπή της πορείας της. Υπάρχουν πάρα πολλά προβλήματα, μικρά και μεγάλα, τα οποία αν δεν ιεραρχηθούν και αν δεν αντιμετωπιστούν άμεσα, θα οδηγήσουν με βεβαιότητα τον αστυνομικό οργανισμό στο μαρasmus και στην αντικατάστασή του από άλλα σχήματα. Ήδη, με την εξάπλωση των ιδιωτικών εταιρειών ασφαλείας, με τις προσλήψεις ειδικών φρουρών και συνοριακών φυλάκων και με τη λειτουργία των δημοτικών αστυνομιών σε όλους τους δήμους, δημιουργούνται νέα δεδομένα, τα οποία πρέπει να μας προβληματίσουν όλους.

Η Ομοσπονδία δεν πρέπει να εθελουφλεί σήμερα. Οφείλει να διαφυλάξει τα συμφέροντα των μελών της, τις θεσμικές και μη κατακτήσεις που προαναφέραμε. Κατακτήσεις που δεν εξυπηρέτησαν μόνο στενά «συντεχνιακά» συμφέροντα, αλλά που οδήγησαν στην αναβάθμιση του αστυνομικού οργανισμού και που επιβλήθηκαν έμεσα από την ίδια την κοινωνία με την υποστήριξή της στο δίκαιο αγώνα μας όλα αυτά τα χρόνια.

Τι αστυνομία θέλουμε

Δεν πρέπει σήμερα να λησμονούμε ότι ο ελληνικός λαός έχει πληρώσει ακριβά την πολυδιάσπαση των αστυνομικών υπηρεσιών και ότι όταν το 1984 εφαρμόστηκε σε ολόκληρη την επικράτεια το ενιαίο δόγμα ασφαλείας από μια και μοναδική κρατική αστυνομική οντότητα, ο

κόσμος αγκάλιασε αυτό το εγχείρημα, παρά τις αρνητικές θέσεις που διατυπώθηκαν τότε. Σήμερα, επειδή ακούγονται διάφορες προτάσεις για ίδρυση δικαστικής αστυνομίας, για αστυφυλακοποίηση των ειδικών φρουρών, για προσλήψεις κι άλλων ειδικών φρουρών ή ακόμα και για περαιτέρω ενίσχυση της δημοτικής αστυνομίας, ως Ομοσπονδία είμαστε υποχρεωμένοι να ανοίξουμε δημόσια τη συζήτηση, να προκαλέσουμε ένα σοβαρό διάλογο για να αποφασίσουμε τελικά ως κοινωνία με ποιές πολιτικές θα εδραιωθεί περαιτέρω το ισχύον ενιαίο αστυνομικό σύστημα στη χώρα μας, προς όφελος της ελληνικής κοινωνίας και των πολιτών της.

Όραμα ανασυγκρότησης

Η πολιτεία, η ηγεσία του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης και του αρχηγείου της Αστυνομίας, ειδικότερα, οφείδουν να καταστρώσουν συγκεκριμένο σχέδιο αναγέννησης και αναβάθμισής

της, με όραμα μέλλοντος, που να αντέχει στο χρόνο και θα είναι αυτό που θα επιφέρει όλες εκείνες τις απαιτούμενες αλλαγές, που επιτάσσουν οι καιροί. Όραμα που θα έχει ως στόχο και ως κατάληξη τον απεγκλωβισμό από τη μιζέρια, που τόσα χρόνια έδερνε και δέρνει τον κλάδο μας. Όραμα εκσυγχρονισμού της υλικοτεχνικής υποδομής. **Όραμα ανασυγκρότησης όλων των υπηρεσιών από μηδενική βάση, στηριζόμενη στα σημερινά και τα αυριανά δεδομένα. Όραμα ριζικής αλλαγής της φιλοσοφίας που θα δώσει νέα δυναμική πνοή στην ΕΛ.ΑΣ.,** που θα αναστήσει ό,τι νεκρό υπάρχει σήμερα, που θα σπάσει το φράγμα της μετριότητας, της καχεξίας, της δυσπραγίας και της αρτηριοσκλήρυνσης.

Η Ομοσπονδία έχει προτάσεις. Παραμένει ανοικτή σε κάθε καλόπιστη κριτική με στόχο πάντα τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των Ελλήνων αστυνομικών, την εξύψωση του αστυνομικού λειτουργήματος και την διαρκή προσφορά μας προς το κοινωνικό σύνολο.

Οπισθοδρόμηση ή άλμα στο μέλλον;

Στην παράλληλη πορεία της Ελληνικής Αστυνομίας και του συνδικαλιστικού μας κινήματος αναφέρθηκε ειδικότερα ο Δ. Κυριαζίδης για να τονίσει:

«Το διακύβευμα σήμερα είναι αρκετά πιο σοβαρό απ' ότι εμφανίζεται τις τελευταίες ημέρες από την τρέχουσα επικαιρότητα, μέσα από τις σελίδες των εφημερίδων ή των συχνοτήτων των ραδιοτηλεοπτικών σταθμών (σ.σ. λειτουργικές αδυναμίες υπηρεσιών, ακραίες συμπεριφορές κ.λπ.). Εδώ δεν τίθεται το ερώτημα αν λειτουργούν σωστά ή όχι κάποιες συνδικαλιστικές ενώσεις ή αν η Ομοσπονδία μας εκφράζει τις επιθυμίες και τα οράματα των Ελλήνων αστυνομικών.

Το βασικό ζήτημα που πρέπει να μας απασχολήσει είναι αν θα επιτρέψουμε να υπάρξει συνολικά ένα πισωγύρισμα στα αστυνομικά πράγματα της χώρας μας. Θα αφήσουμε να επιστρέψει η ελληνική κοινωνία στην εποχή του χωροφύλακα - μπαμπούλα που πρέπει να τονίσουμε και πάλι ότι δεν ήταν επιλογή και στάση ζωής των παλαιότερων συναδέλφων μας, ή θα απαιτήσουμε να αναδειχθεί παραπέρα ο κοινωνικός ρόλος της Ελληνικής Αστυνομίας, με όλα ανεξαιρέτως τα μέλη της να μπαίνουν σε μια άλλη τροχιά, με μια επαγγελματική νοοτροπία και αντίληψη που θα τα κάνει να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες απαιτήσεις του 21ου αιώνα, σε ένα επιμέρους ελληνικό πολυπολιτισμικό περιβάλλον και ταυτόχρονα σε ένα διευρυμένο - οικουμενικό τοπίο με τα γνωστά θετικά και αρνητικά χαρακτηριστικά της παγκοσμιοποίησης;

Με άλλα λόγια, είναι δυνατόν η Ελληνική Αστυνομία σήμερα να πορευτεί το δικό της δρόμο με το βλέμμα κολλημένο στο παρελθόν ή θα βαδίζει τον ευρωπαϊκό της προσανατολισμό μαζί με τους άλλους Ευρωπαίους συναδέλφους μας;

Κυρίες και κύριοι,

Η πορεία της ενοποιημένης Ελληνικής Αστυνομίας από το 1984 και εντεύθεν, είναι λίγο πολύ παράλληλη με την πορεία του συνδικαλιστικού μας κινήματος. Τα δυο αστυνομικά σώματα, η Ελληνική Χωροφυλακή και η Αστυνομία Πόλεων, έδωσαν τη θέση τους στην Ελληνική Αστυνομία, μέσα στη μήτρα της οποίας γεννήθηκε τελικά ο αστυνομικός συνδικαλισμός, με τα όποια προβλήματα και τις όποιες αδυναμίες του. Σήμερα, δυο δεκαετίες μετά, οφείλουμε, όμως, να παραδεχτούμε ότι βρισκόμαστε σε ένα οριακό σημείο. Η μεν Αστυνομία καλείται να αντιμετωπίσει νέες προκλήσεις, αναδιατάσσοντας τις δυνάμεις της και τα οργανωτικά της σχήματα, η δε Ομοσπονδία καλείται να συζητήσει για το μέλλον, χαράσσοντας μια νέα πορεία για την ίδια, για τις πρωτοβάθμιες ενώσεις της, για όλα τα απλά μέλη της».



Κάνε άλμα, πιο γρήγορα από τη φθορά!

Το διοικητικό απολογισμό του διοικητικού συμβουλίου παρουσίασε ο γενικός γραμματέας της Ομοσπονδίας κ. Αντώνης Μποταίτης

«Ο κίνδυνος δεν προέρχεται από εξωτερικές απειές. Προέρχεται από τη χαλάρωση της αγωνιστικής συνείδησης του κάθε συναδέλφου ξεχωριστά: από τον εφησυχασμό, την διολίσθηση στο φυγόμαχο και φυγόπονο πνεύμα της εποχής που διαβρώνει την κοινωνική συνοχή και οδηγεί στον εγωκεντρισμό, στην απάθεια και στην απομόνωση. Οδηγεί στην παραίτηση από κάθε προσπάθεια βελτίωσης εσωτερικής, επαγγελματικής, κοινωνικής, αυταρεσκόμενη στην εξ αποστάσεως κριτική των πραγμάτων από το καφενείο και τον καναπέ...».

Με αυτές τις επισημάνσεις ο γενικός γραμματέας της Ομοσπονδίας κ. **Αντώνης Μποταίτης**, κάνοντας το διοικητικό απολογισμό του δ.σ., κάλεσε τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες να αναλογιστούν και τις δικές τους ευθύνες και να αγωνιστούν μέσα από τις τάξεις των πρωτοβαθμίων οργανώσεων για να γίνουν πράξη τα οράματά μας. Αναφερόμενος στις ευθύνες της πολιτείας και των διοικούντων την Ελληνική Αστυνομία τα τελευταία χρόνια, τόνισε ότι δεν πρέπει να λησμονούμε ότι τίποτε δεν μας χαρίστηκε, αλλά όλα κατακτήθηκαν με σκληρούς αγώνες. «Οι σημερινοί, δύσκολοι καιροί», τόνισε, απαιτούν πνεύμα θυσίας, ανόρθωσης αναστήματος και αγωνιστική διάθεση. Μακριά από μεμψιμοιρίες, σκοπιμότητες και εγωκεντρισμούς. Μακριά πρωτίστως από ακραίες συμπεριφορές που κινούνται έξω από συνδικαλιστικές αρχές και προσβάλλουν το αστυνομικό μας λειτούργημα». Ο γενικός γραμματέας σημείωσε ότι ο φρενός διοικητικός απολογισμός αποδεικνύει την **αραγή κίνηση της Ομοσπονδίας προς τα εμπρός και επιβεβαιώνει την ιδεολογική της κατεύθυνση**. Άρχισε ήδη η προσέλευση της πρόκλησης των μεγάλων ζητημάτων που σηματοδοτούν το μέλλον του Σώματος (επικίνδυνο, βαθμολόγιο, υγιεινή και ασφάλεια). Στη συνέχεια ακολούθησε λεπτομερέστατη αναφορά στα πεπραγμένα της Ομοσπονδίας, από το προηγούμενο συνέδριο (Φεβρουάριος 2005) μέχρι σήμερα, τα οποία η «Νέα Αστυνομία» παρουσιάζει περιληπτικά. Ειδικότερα, έγιναν η πανελλαδική ένστολη συγκέντρωση έξω από τη Βουλή, η πορεία προς το υπουργείο Οικονομίας και η συνάντηση με τον διευθυντή του γραφείου του Πρωθυπουργού κ. **Γιάννη Αγγελίου** (14-15/4/2005), με πρωτοβουλία της ΕΑΥΝ Αττικής η συγκέντρωση στη ΓΑΔΑ και πορεία προς το ΥΔΤ (23-6-2005), η νέα πανελλαδική συγκέντρωση στην πλατεία Ευαγγελισμού ανήμερα της επετείου της αποκατάστασης της Δημοκρατίας (24-7-2005), που ανάγκασε τον υπουργό Οικονομίας να δεχτεί την επομένη τις αντιπροσωπείες των ενστολών, η τρίτη κατά σειρά πανελλαδική κινητοποίηση στη Θεσσαλονίκη (9-9-2005) και η επίδοση ψηφίσματος στον εκπρόσωπο της κυβέρνησης και υφυπουργό Απασχόλησης κ. **Γιακουμάτο**, η τέταρτη πανελλαδική κινητοποίηση στην Αθήνα (6-10-2005) με αφορμή τη συζήτηση στη Βουλή του αιτήματος για την αναγνώριση της επικινδυνότητας της εργασίας, ημερομηνία που συνέπιπτε με την επέτειο της καταστολής της συγκέντρωσής μας έξω από το υπουργείο Οικονομίας το 2003, η πέμπτη πανελλαδική κινητοποίηση στις 13-12-2005 στην Αθήνα με αφορμή την συζήτηση για τον προϋπολογισμό. Ήταν από τις μεγαλύτερες κινητοποιήσεις και οι πρόεδροι των Ομοσπονδιών επέδωσαν ψήφισμα στους διευθυντές του γραφείου του Πρωθυπουργού. Η κινητοποίηση που είχε εξαγγελθεί στη συνέχεια



για τις 4-5-2006 δεν έγινε λόγω επεισοδίων που είχαν ξεσπάσει με αφορμή άλλες εκδηλώσεις στην Αθήνα. Το γενικό συμβούλιο κατά τη συνεδρίασή του αποφάσισε να επιδοθεί το ψήφισμα από αντιπροσωπεία στο υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών. Στις 28 και 29 Ιουνίου 2006 πραγματοποιούνται παραστάσεις διαμαρτυρίας από τα διοικητικά συμβούλια των Ομοσπονδιών και των πρωτοβαθμίων οργανώσεων στα υπουργεία Δημόσιας Τάξης, Εμπορικής Ναυτιλίας και Οικονομίας, όπου γίνεται συνάντηση με τον

υπουργό κ. **Αλογοσκούφη**. Στις 20 Ιουλίου 2006 πραγματοποιούνται εκδηλώσεις διαμαρτυρίας με μαύρα πανώ στις έδρες των νομών όλης της χώρας, επιδόθηκαν ψηφίσματα και διανεμήθηκε έντυπο υλικό. Ανήμερα της επετείου, στις 24 Ιουλίου 2006 πραγματοποιείται νέα συγκέντρωση διαμαρτυρίας στην Αθήνα. Εξαγγέλλεται νέα κινητοποίηση για τις 9 Σεπτεμβρίου 2006 στη ΔΕΘ, αλλά αναστέλλεται μετά από δημόσια ανακοίνωση του υπουργού Δημόσιας Τάξης κ. **Πολύδωρα** για μια μίνιμουμ ικανοποίηση ορισμένων αιτημάτων.

Νωρίτερα είχε συγκληθεί εκτάκτως το γενικό συμβούλιο στη Θεσσαλονίκη, το οποίο είχε αποφασίσει να γίνει η συγκέντρωση εφόσον δεν υπάρχουν θετικές εξελίξεις, εξουσιοδοτώντας τα προεδρεία να χειριστούν παραπέρα το ζήτημα. Στις 15-11-2006 πραγματοποιείται παράσταση διαμαρτυρίας στη Βουλή λόγω των γνωστών αρνητικών εξελίξεων. Εξαγγέλλεται νέα πανελλαδική κινητοποίηση η οποία πραγματοποιείται τελικά στις 12-12-2006 αντί της αρχικής ημερομηνίας (28-11-2006), εξαιτίας των γνωστών ακραίων συμπεριφορών. Σε ότι αφορά τις συνεδριάσεις του δ.σ. ο κ. Μποταίτης είπε ότι ήταν πάντα ανοιχτές σε κάθε απλό μέλος. **Πραγματοποιήθηκαν 17 συνεδριάσεις και 16 ταυτόχρονα συνεδριάσεις του Γενικού Συμβουλίου. Τα προεδρεία όλων των Ομοσπονδιών συνεδρίασαν 11 συνολικά φορές.** Λεπτομερής αναφορά έγινε στη συμμετοχή των εκπροσώπων της Ομοσπονδίας στα υπηρεσιακά συμβούλια μεταθέσεων, στα πειθαρχικά, στο Ίδρυμα Εξοχών, στα ασφαλιστικά ταμεία και στο περιοδικό του υπουργείου «Αστυνομική Ανασκόπηση». Το προεδρείο έκανε παρεμβάσεις για θέματα εκπαίδευσης, συναντήθηκε με εκπροσώπων πολιτικών κομμάτων, πραγματοποίησε δεκάδες επισκέψεις στις έδρες πρωτοβαθμίων οργανώσεων. **Ξεχωρίζουν οι εκδηλώσεις προς τιμήν των Βουλευτών** που προέρχονται από την αστυνομική οικογένεια (14-6-2006), η **Ημέρα Μνήμης** του πεσόντος κατά την εκτέλεση του καθήκοντος αστυνομικού, η **επιμνημόσυνη δέηση** στην Κατερίνη επί τη ευκαιρία της παρουσίας του θεοφιλεστάτου επισκόπου Μπουκόμπα Τανζανίας κ.κ. **Ιερώνυμου**, η ημερίδα για τις **σύγχρονες μορφές αγώνα** στις νέες συνθήκες της παγκοσμιοποίησης με αφορμή την καθιερωμένη από την Ομοσπονδία Ημέρα κατά της κρατικής αυθαιρεσίας (9-10-2006), η ημερίδα με θέμα «αλλοδαποί στον τόπο μας» - **αντιρατσιστικός χάρτης στην ΕΛΑΣ** - επαγγελματική αναβάθμιση και προοπτική του αστυνομικού (30-11-2005). Ο διοικητικός απολογισμός έκλεισε με αναφορές στις πρωτοβουλίες της Ομοσπονδίας για τη δικαστική διεκδίκηση οικονομικών υποθέσεων, για διάφορα θέματα της καθημερινότητας, για τη συνεργασία με την **Πανελλήνια Ομοσπονδία Γονέων και Κηδεμόνων Ατόμων με Αναπηρία**, για την φιλανθρωπική παρουσία εκτός συνόρων (γυμνάσια, ορφανοτροφεία στην Αφρική), για τη συνεργασία με την Γιουροκόπ και άλλα αστυνομικά συνδικάτα καθώς επίσης και για τις συνεργασίες με άλλους κοινωνικούς φορείς.

Ιστορικές αποφάσεις της Ελληνικής Αστυνομίας και του συν

Τιμώντας τους πρώην
υπουργούς Δημόσιας Τάξης
κ.κ. Κεφαλογιάννη,
Παπαθεμελή και Χρυσοχοϊδη,
ο πρόεδρος της ΠΟΑΣΥ κ.

Δημήτρης Κυριαζίδης
αναφέρθηκε στα δέκα
χρόνια της γέννησης του
συνδικαλισμού στην Ελληνική
Αστυνομία, στο ιστορικό
«1987» και στις εγκυκλίους του
τότε υπουργού Αναστάσιου
Σεχιώτη για την καταστολή
κάθε συνδικαλιστικής
δραστηριότητας.

Οι πρωτεργάτες
συνδικαλιστές δεν ποθήθηκαν
από τις διώξεις και
προχώρησαν στην συγκρότηση
πυρήνων για την ίδρυση
σωματείων καθαρά με
συνδικαλιστικό χαρακτήρα στη
Θεσσαλονίκη, Ξάνθη, Δράμα,
Ηράκλειο, Χανιά, Φλώρινα,
Πέλλα και αλλού. Η

Πανελλήνια Ομοσπονδία
Αστυνομικών Υπαλλήλων
ιδρύθηκε το 1989 σε μια
πολιτικά ταραγμένη περίοδο
για τον τόπο μας. Μετά τις
βουλευτικές εκλογές, στο
υπουργείο Δημόσιας Τάξης
τοποθετήθηκε ο κ. Γιάννης
Κεφαλογιάννης, ο οποίος
έπρεπε να εφαρμόσει τις
προγραμματικές δηλώσεις της
κυβέρνησης Τζανετάκη. Μετά
από αλληπαλλήλες

συναντήσεις με τους
εκπροσώπους της
Ομοσπονδίας, τελικά, στις 6
Οκτωβρίου 1989 εξέδωσε δυο
διαταγές με τις οποίες
ακυρώθηκαν οι απαγορευτικές
εγκυκλίους της προηγούμενης
κυβέρνησης.

Ο επόμενος σημαντικός σταθμός
καταγράφεται το 1994. Η
Ομοσπονδία, αμέσως μετά τη νίκη
του ΠΑΣΟΚ στις εκλογές του Οκτωβρίου,
αποστέλλει επιστολή στον νέο υπουργό
Δημόσιας Τάξης Στέλιο Παπαθεμελή με την
ελπίδα ότι επί των ημερών του θα
ευοδωθούν τα όνειρα και οι προσδοκίες μας.
Τον Απρίλιο του 1994 πραγματοποιείται
συνάντηση με τον κ. Παπαθεμελή. Τίθεται με
έμφαση το ζήτημα της ύπαρξης θεσμών για
την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών.
Πρώτο νομοθέτημα αυτό για την
νομιμοποίηση του συνδικαλιστικού μας
κινήματος που ψηφίστηκε από τη Βουλή στις
3 Νοεμβρίου 1994, το οποίο ουσιαστικά
άναψε το «πράσινο φως» για τη
μαζικοποίηση των αστυνομικών σωματείων.
Σταθμό στη νεότερη ιστορία του τόπου
αποτελεί, όμως, και το πρωτοποριακό
σύστημα εισαγωγής στις αστυνομικές σχολές
μέσω των Πανελλαδικών Εξετάσεων. Το
1995, η στοιχειώδης ολιγόμηνη εκπαίδευση
αναβαθμίζεται, παρέχοντας στους δοκίμους
πληρέστερη μόρφωση και αρτιότερη
επαγγελματική κατάρτιση.

Παραγωγή έργου

Ο κ. Κυριαζίδης αναφέρθηκε ιδιαίτερα και
στην περίοδο της υπουργίας
Χρυσοχοϊδη. Ο κ. Μιχάλης Χρυσοχοϊδης
διετέλεσε υπουργός Δημόσιας Τάξης από τις
19 Φεβρουαρίου 1999 έως και τις 4 Ιουλίου
2003. Επισημαίνουμε την μακρά παραμονή
του στο υπουργείο, διότι επί των ημερών του
είχαν ωριμάσει πάρα πολλά αιτήματα τα



οποία χάρη στην αγαστή συνεργασία με την
Ομοσπονδία, επιλύθηκαν. Υπήρξαν ιδιαίτερα
σημαντικά αποτελέσματα σε θεσμικό και
πρακτικό επίπεδο:

Καθιερώθηκε Κώδικας Μεταθέσεων,
αντικειμενικών κριτηρίων και μορίων,
σταμάτησαν οι κομματικές παρεμβάσεις, οι
απειλές, οι εκφοβισμοί και οι εκβιασμοί σε
βάρος των συναδέλφων από υπηρεσιακούς
και εξωυπηρεσιακούς παράγοντες. Η
συμμετοχή των αιρετών εκπροσώπων των
συνδικαλιστικών ενώσεων στα Υπηρεσιακά
Συμβούλια Μεταθέσεων προσδίδει κύρος
στη διαδικασία, απαλλοτριώνοντας το
συνάδελφο από την ανασφάλεια και το

άγχος.

Η άνευ όρων απασχόληση από το πρωί ως το
βράδυ, στο όνομα των υπηρεσιακών
αναγκών, οριστικά και αμετάκλητα
αντιμετωπίζεται το 2001 με το Π.Δ. 394 για
το χρόνο εργασία και τις ημερήσιες
αναπαύσεις. Το διάταγμα αυτό είναι το
“ευαγγέλιο” κάθε συναδέλφου που θέλει να
σέβεται τον εαυτό του, το ρόλο του και το
επάγγελμά του. Ο αστυνομικός αποτινάσσει
το ζυγό της υπηρεσιακής σκλαβιάς και της
αβεβαιότητας για το αύριο. Αρχίζει να
απολαμβάνει ένα καθεστώς αξιοπρεπούς
υπηρεσίας που του επιτρέπει πλέον να ζει
σαν άνθρωπος, προγραμματίζοντας

Σοφές κουβέντες

Σε κλίμα ιδιαίτερης συγκίνησης, μια και πέρασαν τόσα
χρόνια από τις δύσκολες εκείνες εποχές και τους
σκληρούς αγώνες που έφεραν τελικά το επιθυμητό
αποτέλεσμα, οι πρώην υπουργοί ευχαρίστησαν την
Ομοσπονδία για την τιμή που τους έκανε και ευχήθηκαν να
συνεχίσει τη δημιουργική της πορεία με την ίδια ζέση και
επιμονή.

Ο πρώην υπουργός Δημόσιας Τάξης κ. Στέλιος
Παπαθεμελής, αναφερόμενος στην κριτική που ασκήθηκε
στον αείμνηστο συνάδελφό του Τάσο Σεχιώτη, είπε ότι
ήταν ένας εξάαιρετος άνθρωπος με περίσσειμα ψυχής, που
εξέφραζε όμως με τις αποφάσεις του το κλίμα της εποχής
εκείνης.

Ο κ. Παπαθεμελής σχολιάζοντας την επικαιρότητα με τα
απαξιοτικά φαινόμενα που γίνονται κεντρική είδηση και
αμαυρώνουν το αστυνομικό σώμα, κάλεσε τους
συναδέλφους να απομονώσουν τους εκφραστές τους,
δεδομένου ότι αποτελούν μεμονωμένα περιστατικά την
ώρα που η συντριπτική πλειοψηφία επιτελεί ευόρκως τα
καθήκοντά της και η προσήλωση στο καθήκον δεν μπορεί
να αμφισβητηθεί από κανέναν.

Ο πρώην υπουργός Δημόσιας Τάξης Μιχάλης
Χρυσοχοϊδης, κάλεσε τους συνέδρους να συμβάλλουν



σιακά δικαιώματα, φιλική προς τον πολίτη αστυνομία.

«Συνεχίστε να διεκδικείτε στο πλαίσιο της συνδικαλιστικής
σας δράσης. Είστε ικανοί άνθρωποι, έχω εμπιστοσύνη στις
δυνάμεις σας», τόνισε ο πρώην υπουργός.

Την τιμητική πλακέτα για τον άλλο υπουργό Δημόσιας
Τάξης, τον κ. Γιάννη Κεφαλογιάννη, παρέλαβε ο
διευθυντής του πολιτικού του γραφείου κ. Γεώργιος
Μπουρνάκης.

Η Ομοσπονδία τίμησε επίσης τον επί σειρά ετών ταμία της,
πρωτεργάτη του συνδικαλιστικού μας κινήματος Κώστα

ώστε να εκτονωθεί η
ένταση που είχε
προκληθεί στους κόλ-
πους του συνδι-
καλιστικού κινήματος
και περιέγραψε τις
προϋποθέσεις εκείνες
που όταν δεν υπάρ-
χουν, δεν μπορεί να
είναι αποτελεσματική
μία αστυνομία: ασφα-
λής αστυνομικός, άρι-
στη εκπαίδευση, εργα-

Αντωνίου. Φανερά συγκινημένος, ο κ. Αντωνίου θυμήθηκε
τις πρώτες προσπάθειες για την ίδρυση και λειτουργία
ενώσεων, σημειώνοντας ότι από την παρανομία μέχρι και
σήμερα, εκείνο που ίσχυε και θα ισχύει και στο μέλλον, έχει
να κάνει με το κεντρικό σύνθημα του συνεδρίου.
Μπορούμε να πετύχουμε, μόνο εφόσον λειτουργούμε με
επαγγελματική νοοτροπία και συνείδηση.

Στη συνέχεια ευχαρίστησε την Ομοσπονδία και τους
συναδέλφους που τον στήριξαν όλα αυτά τα χρόνια,
κάνοντας δε την «αυτοκριτική» του για τη σφικτή
οικονομική πολιτική που ακολούθησε όλα αυτά τα χρόνια
ως ταμίας, είτε χαριτολογώντας ότι μπορεί κάποιοι να
δυσανεστήθηκαν εξ αιτίας μου, ήταν όμως μια δύσκολη
αποστολή που είχε ένα και μοναδικό στόχο. Η
Ομοσπονδία να είναι δυνατή, οικονομικά ανεξάρτητη και
να στηρίζεται στα πόδια της.

Κλείνοντας, υπενθύμισε ιδίως στους νέους συναδέλφους
ότι δεν πρέπει να θεωρούν τίποτε δεδομένο. Εξέφρασε το
παράπονό του μάλιστα λέγοντας ότι αρκετοί, ακόμα και
μέλη διοικητικών συμβουλίων, δεν έχουν διαβάσει ούτε το
καταστατικό και ευχήθηκε να διαψευστεί στις δυσόλινες
προβλέψεις του για το μέλλον.

που σφράγισαν το μέλλον

δικαιολογητικού μας κινήματος



στοιχειωδώς την προσωπική, οικογενειακή και κοινωνική ζωή του. Και όπου παρατηρούνται ακόμα δυσλειτουργίες, ο ίδιος οφείλει να υπερασπιστεί τον εαυτό του, λαμβάνοντας αυτοδικαίως τα ρεπό, που δικαιούται.

Η ψήφιση του νέου νόμου 3169/2003 «περί οπλοφορίας και χρήσης όπλων» παρά τα κενά που έχουμε επισημάνει, έδωσε τέλος στην ανασφάλεια του συναδέλφου, ιδίως την κρίσιμη στιγμή της αναμέτρησης με τον κακοποιό, και ήρθε να

προφυλάξει το συνάδελφο από πολλές παγίδες.

Βασικός στόχος κάθε συνδικάτου ήταν και είναι η διαρκής εργασιακή και θεσμική θωράκιση, ως και η εξασφάλιση της οικονομικής ευημερίας των μελών του.

Η Ομοσπονδία, από τα πρώτα βήματά της, αγωνίστηκε για να μην αισθάνεται ο αστυνομικός πολίτης β' κατηγορίας. Από τις πρώτες επιτυχίες της στον τομέα αυτό, ήταν η αναπροσαρμογή του επιδόματος εξομάλυνσης, η φορολογική απαλλογία του

στεγαστικού επιδόματος, η αποζημίωση όλων των ημερών εκτός έδρας κατά τις αποσπάσεις. Η αμοιβή της νυχτερινής εργασίας με το σύστημα του ωρομισθίου άνοιξε το δρόμο για τη διεκδίκηση αμοιβής με τον ίδιο τρόπο για τις Κυριακές, αργίες, εξαιρέσιμες, υπερωρίες κ.λπ.

Με σχετική νομοθετική τροπολογία κατοχυρώθηκαν οι μισθολογικές διαβαθμίσεις και προωθήθηκαν αποφάσεις που ανακούφισαν σε ικανοποιητικό βαθμό τους συναδέλφους κ.λπ..

Με σεβασμό στο έργο μας



Με σεβασμό στην πολύχρονη δημιουργική πορεία της Ομοσπονδίας, αλλά και με υψηλές απαιτήσεις στην επόμενη περίοδο της συνδικαλιστικής της δράσης, ανταποκρίθηκαν στην πρόσκλησή της και χαιρέτησαν τις εργασίες του 17ου συνεδρίου μας οι εκπρόσωποι της κυβέρνησης, των πολιτικών κομμάτων, της φρυσιικής ηγεσίας, των αδελφών Ομοσπονδιών των Σωμάτων Ασφαλείας και των κοινωνικών φορέων. Εκ μέρους του Πρωθυπουργού κ. Κώστα

Καραμανλή και του υπουργού Δημόσιας Τάξης απηύθυνε σύντομο χαιρετισμό ο γενικός γραμματέας του υπουργείου Δημόσιας Τάξης πρέσβης επί τιμή κ. Κ. Αιλιανός, ενώ τον αρχηγό αντιστράτηγο Αναστάσιο Δημοσχάκη εκπροσώπησε ο διευθυντής Επιτελείου του Αρχηγείου κ. Ευστράτιος Κυριακάκης. Τις θέσεις των πολιτικών τους φορέων παρουσίασαν οι κ.κ. Εμμανουήλ Όθωνας (ΠΑΣΟΚ), Γιάννης Νάκης (ΚΚΕ) και ο Γιώργος Κλειδέρης (ΛΑΟΣ). Επίσης, χαιρετισμό απηύθυναν ο αντιπρόεδρος της ΓΣΕΕ Ανδρέας Κοιάς, ο Ηλίας Δόληγυρας εκ μέρους του προέδρου της ΑΔΕΔΥ Σπύρου Παπασπύρου, οι πρόεδροι των Ομοσπονδιών των Σωμάτων Ασφαλείας κ.κ. Καμαρινόπουλος, Πήλιουρας, Μαυρόπουλος και Τζιρίτης, ο πρόεδρος του εθνικού τμήματος του ΙΡΑ κ. Κοντάκος Χρήστος και ο καθηγητής Εργατικού Δικαίου κ. Αλέξης Μητρόπουλος,

Δημόσια αναγνώριση των ιστορικών αποφάσεων

«Το 17^ο συνέδριο μπορεί να μείνει στην ιστορία, ως το συνέδριο εκείνο που θα επαναβεβαιώσει την πίστη και την προσήλωση όλων μας στις βασικές αρχές, στα οράματα και τα ιδανικά με τα οποία ξεκινήσαμε σχεδόν πριν από είκοσι χρόνια, διαγράφοντας μια πολυσήμαντη και πλούσια συνδικαλιστική πορεία».



Αυτό τόνησε αρχίζοντας την ομιλία του ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας κ. **Δημήτρης Κυριαζίδης**, λαμβάνοντας υπόψιν του τις τελευταίες εξελίξεις στο συνδικαλιστικό μας κίνημα και επιβεβαιώθηκε στη συνέχεια, αφού το συνέδριο ομόφωνα καταδίκασε τις διχαστικές λογικές και επανεβεβαίωσε την εμπιστοσύνη του στο διοικητικό συμβούλιο. Ο κ. Κυριαζίδης έκανε μια σύντομη αναδρομή στην ίδρυση της Ομοσπονδίας, τονίζοντας ότι «αν επιχειρούσε κανείς να κοιτάξει πίσω του, θα ήταν αναγκασμένος να κάνει πολλές αναφορές και να αφιερώσει ώρες ατέλειωτες σε όλους τους πρωταγωνιστές του συνδικαλιστικού μας κινήματος, σε όλους τους εμφανείς και αφανείς ήρωες μιας προσπάθειας που στέφθηκε με απόλυτη επιτυχία και άλλαξε τον ρου της αστυνομικής ιστορίας στη χώρα μας, σε πείσμα όλων εκείνων που μας ποτέμησαν τότε».

Τα σωματεία, είτε, πάτησαν γερά στα πόδια τους, η Ομοσπονδία εδραιώθηκε και αναπτύχθηκε σε τέτοιο βαθμό, έτσι ώστε σήμερα να είναι σε θέση να διαδραματίζει έναν σημαντικό ρόλο στα δρώμενα εντός κι εκτός της Ελληνικής Αστυνομίας, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Οι αστυνομικοί υπάλληλοι συνειδητοποίησαν ότι δεν είναι πολίτες δεύτερης κατηγορίας, οι πολίτες μας αγκάλιασαν, η κοινωνία ολόκληρη αποδέχτηκε τη συνδικαλιστική μας δράση, διαλύθηκαν σύνδρομα της εμφυλιοπολεμικής περιόδου και του κράτους του χωροφύλακα και

βεβηλώθηκαν οι σχέσεις της αστυνομίας με τον Έλληνα πολίτη σε τέτοιο βαθμό μάλιστα, που ουδείς μπορούσε να διανοηθεί, πριν λίγο καιρό ακόμα, ότι θα ήταν δυνατή η αναστροφή αυτής της κατάστασης.

Στη συνέχεια έκανε εκτενείς αναφορές στις μεγάλες κατακτήσεις της Ομοσπονδίας και στις αποφάσεις των υπουργών Δημόσιας Τάξης κ. κ. **Κεφαλογιάννη, Παπαθεμελή** και **Χρυσόχοιδη** που σφράγισαν τις εξελίξεις και καθόρισαν το μέλλον τόσο της Ελληνικής Αστυνομίας, όσο και του συνδικαλιστικού μας κινήματος. Διατύπωσε δημοσίως τις ευχαριστίες της Ομοσπονδίας για τη συμβολή τους και κλείνοντας αυτόν τον κύκλο της τοποθέτησης του, κάλεσε «όσους επιχειρούν να διαστρεβλώσουν την ιστορία, να σπείρουν ζιζάνια και να διαταράξουν τις σχέσεις του συνδικαλιστικού μας κινήματος με τις πολιτικές ηγεσίες του υπουργείου Δημόσιας Τάξης, να παραιτηθούν από κάθε τέτοια προσπάθεια. Εμείς έχουμε όλη την καλή διάθεση να συνεχίσουμε να συνεργαζόμαστε με την ηγεσία μας για να πετύχουμε το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα.

Ο σημερινός υπουργός Δημόσιας Τάξης, ο κ. **Βύρων Πολύδωρας** από την πρώτη στιγμή εξήρε το ρόλο του συνδικαλισμού και ζήτησε εποικοδομητική συνεργασία μαζί μας. Εμείς ευχόμαστε να πετύχει στο δύσκολο έργο που έχει επωμισθεί και στο επόμενο συνέδριο μας, να είναι εδώ μαζί μας προκειμένου να του απονείμουμε τα εύσημα. Από την όλη μας πορεία, έχουμε αποδείξει εξάλλου, ότι ουδέποτε υπήρξαμε αγνώμονες», τόνισε ο κ. Κυριαζίδης.

Έκτακτες κρατήσεις υπέρ των Ενώσεων

Σύμφωνα με αιτήματα που έχουν υποβληθεί από πρωτοβάθμιες ενώσεις, έγιναν είτε θα γίνουν οι ακόλουθες κρατήσεις:

Η Ένωση Χαλκιδικής ζήτησε να γίνει κράτηση 10 ευρώ από κάθε μέλος της για κάλυψη αυξημένων οικονομικών αναγκών.

Η Ένωση Ηρακλείου ζήτησε επίσης 10 ευρώ από κάθε μέλος της για την έκδοση ημερολογίου έτους 2007.

Η Ένωση Ημαθίας αποφάσισε έκτακτη συνδρομή 15 ευρώ για την κάλυψη αναγκών.

Η Ένωση Θεσπρωτίας ζήτησε 20 ευρώ από κάθε μέλος της για την ενίσχυση συναδέλφου

Η Ένωση Αιτωλοακαρνανίας ζήτησε 5 ευρώ για ανάγκες της ένωσης και

Η Ένωση Χανίων 10 ευρώ για την ενίσχυση συναδέλφου.

Νέο διοικητικό συμβούλιο στη Σάμο

Νέο διοικητικό συμβούλιο απέκτησε η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Νομού Σάμου μετά τις αρχαιρεσίες της 5/11/2006. Πρόεδρος ΖΩΗΣ Νικόλαος, Αντιπρόεδρος ΜΗΝΑΣ Γεώργιος, Γενικός γραμματέας ΠΕΤΡΙΔΗΣ Θεόφιλος, Ταμίας ΒΑΡΤΖΙΚΟΣ Αθανάσιος, Οργανωτικός γραμματέας ΤΣΑΚΛΑΣ Αναστάσιος και Αναπληρωτής ταμίας ΛΑΖΟΣ Κων/νος.

Για την ελεγκτική επιτροπή εξελέγησαν οι Γ. ΣΑΚΕΡΛΗΣ, Θ. ΘΕΟΔΟΣΙΑΔΗΣ και Κ. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ, αντιπρόσωποι οι ΖΩΗΣ Ν. και ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ Κ., για το συμβούλιο μεταθέσεων οι ΒΑΡΤΖΙΚΟΣ και ΤΣΑΚΛΑΣ και στην επιτροπή γυναικών οι κυρίες ΠΕΤΡΟΥ Σταματία, ΦΩΤΑΚΗ Ανθή και ΜΑΥΡΙΔΟΥ Μαρία.

Τοπικοί άρχοντες

Έντεκα συνάδελφοι - μέλη της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Νομού Πιερίας εκλέχθηκαν δημοτικοί σύμβουλοι στις εκλογές του Οκτωβρίου. Πρόκειται για τους κ.κ. Κ. Αλμπάνη, Α. Γιουμίδη, Γ. Καλαμάτα, Ι. Λαίο, Γ. Λενό, Χρ. Μπαλαούρα, Ι. Μπαμίχα, Κ. Τσιμπούκα, Κ. Θεοχάρη, Β. Πάλλα και την κυρία Ολυμπία Σκουμπά. Επίσης, από την Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Νομού Θεσπρωτίας εξελέγησαν δώδεκα συνάδελφοι ως δημοτικοί σύμβουλοι ή τοπικοί σύμβουλοι. Πρόκειται για τους κ.κ. Γ. Αθανασίου, Ελένη Βρυση, Κ. Θεοδώρου, Κ. Καραλή, Β. Κωλέτση, Σ. Λώλη, Θ. Νικολάου, Ι. Ντρίτσο, Β. Πάντα, Α. Παππά, Δ. Σκόρδο και Κ. Τσιάκο.

Ευχαριστίες

Ο Αρχιφύλακας Μάης Χαράλαμπος που εξελέγη πρόεδρος του κοινοτικού συμβουλίου του Δ.δ. Ρόκκα στο δήμο Φιλοθέης Άρτας, εκφράζει τις ευχαριστίες του για τη συμπαράσταση που επέδειξαν στην εκλογή του, στον φρούραρχο της Υπηρεσίας Ασφαλείας της Βουλής των Ελλήνων κ. Κυριάκο Κυριακόπουλο, στον πρόεδρο της ΠΟΑΣΥ κ. Κυριαζίδη, ο οποίος τον συνεχάρη για την εκλογή του και στον πρόεδρο της ΕΑΥ Αττικής κ. Μακρή Ιωάννη.

Στενή συνεργασία με το Σύνδεσμο Αστυνομίας Κύπρου



Αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας αποτελούμενη από τον γενικό γραμματέα Μιποταίτη Αντώνιο και τον αντιπρόεδρο Μουντζούρη

Σωτήριο συναντήθηκε στη Λευκωσία με το προεδρείο του Συνδέσμου Αστυνομίας Κύπρου (18 και 19 Οκτωβρίου 2006). Τα τελευταία χρόνια η Ομοσπονδία μας έχει αναπτύξει ιδιαίτερες σχέσεις με τους Κύπριους συναδέλφους μας και από την πλευρά τους ετέθη το θέμα της διδυμοποίησης των δυο συνδικαλιστικών μας φορέων. Κατά τη συνάντηση συζητήθηκε η δρομολόγηση των απαιτούμενων ενεργειών και η πραγματοποίηση σχετικής εκδήλωσης



Η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Νομού Αργολίδας ευχαριστεί θερμά όλους όσοι συνέβαλαν στην πραγματοποίηση του ποδοσφαιρικού αγώνα μεταξύ των ομάδων Α.Δ. Αργολίδας - Παλαιμάχοι Παναργειακού (5-6) που διοργανώθηκε για φιλανθρωπικό σκοπό και συγκεκριμένα για την ενίσχυση συναδέλφου μέλους της, που αντιμετωπίζει σοβαρό πρόβλημα λόγω ασθένειας του παιδιού του. Την Ομάδα της Α.Δ. Αργολίδας ενίσχυσαν τρεις διεθνείς παλαιμάχοι, οι Μανωλίδας,

Αποστολάκης και Βαζέχα, στους οποίους απονεμήθηκε τιμητική πλάκετα για την πράξη τους. Τον αγώνα διαιτήτευσε ο Σταύρος Κρεμασιώτης, ο οποίος επίσης τιμήθηκε από την Ένωση. Η Ένωση εύχεται να βγει νικήτρια στη δύσκολη μάχη που δίνει η μικρή μας φίλη.

Δεκαεφτά συνάδελφοι της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Αχαΐας με τη συμμετοχή του προέδρου Βασίλη Κωνσταντόπουλου, παρακολούθησαν το σεμινάριο εκμάθησης ηλεκτρονικών υπολογιστών, που έγινε στην Πάτρα από το Ινστιτούτο Αστυνομικών Μελετών, Επιμόρφωσης και Τεκμηρίωσης της ΠΟΑΣΥ σε συνεργασία με το αντίστοιχο ινστιτούτο της ΓΣΕΕ. Στους σπουδαστές απονεμήθηκαν πτυχία.





Καίρια ερωτήματα μιας συναδέλφου με έντεκα χρόνια στην ΕΛ.ΑΣ.

Αγαπητοί συνάδελφοι, έγινα μέλος της ΠΟΑΣΥ εδώ και έντεκα χρόνια, από την εισαγωγή μου σχεδόν στο σώμα της ΕΛ.ΑΣ. σήμερα είμαι Αρχιφύλακας και σπουδάζω συγχρόνως σε ένα από τα Α.Ε.Ι. της χώρας μας, θεωρώ τον εαυτό μου ενεργό μέλος του συνδικαλισμού όλα αυτά τα χρόνια, ασκώντας πάντα συνειδητά το εκλογικό μου δικαίωμα, αλλά και στηρίζοντας σε όποια υπηρεσία κι αν έχω βρεθεί, την άποψη για συνέχιση της συνδικαλιστικής δράσης στο σώμα, έχοντας σταθερά την πεποίθηση για την συνεισφορά του συνδικαλισμού η οποία είναι πάντα θετική σε όποιον εργασιακό κλάδο και αν αναπτύσσεται.

Το θέμα στο οποίο θα αναφερθώ έχει να κάνει με το πόσο η ΕΛ.ΑΣ. όπως είναι δομημένη, είναι σε θέση να δημιουργήσει σωστά πρότυπα ή να παρακινήσει ηθικά τον έλληνα αστυνομικό. Ένας από τους κύριους λόγους όπου ένας καινούργιος αστυνομικός βλέπει το μέλλον του αρνητικά και αποθαρρύνεται βγαίνοντας από την σχολή, εγκαταλείποντας πολύ γρήγορα

την όρεξη για πρόσφορα, είναι ο τρόπος συμπεριφοράς του σώματος στους παλαιότερους συναδέλφους, και βάσει της θέσης, του σεβασμού, αλλά και του κύρους όπου αυτοί έχουν μετά από μια μακροχρόνια πρόσφορα, καθώς και η εικόνα του κοινωνικού περίγυρου του καθενός απέναντι στο επάγγελμα όπου ασκεί, συμβάλλει ώστε να βγάζει ο καθένας τα δικά του συμπεράσματα για την στάση όπου πρέπει να κρατήσει στην πορεία του μέσα στο σώμα.

Ένας χαμηλόβαθμος συνάδελφος για παράδειγμα, όπου βρίσκεται στην δύση της καριέρας του μετά από μακροχρόνια προσφορά σε υπηρεσίες όπως π.χ. η δίωξη ναρκωτικών, το ηθών, η αντιτρομοκρατική, κ.λ.π. και έχοντας ίσως μια στοίβα ηθικών αμοιβών από την υπηρεσία, αποτελεί συνήθως πρόβλημα για τον διοικητή του, όπου τον μεταχειρίζεται σαν μια καλή στυμμένη λεμονόκουπα όπου

δεν έχει τώρα ποια να προσφέρει τίποτα άλλο παρά δυσλειτουργίες όπως (π.χ. ασθένειες, ελεύθερος υπηρεσίας, γκρίνια στην υπηρεσία, κ.λ.π.) ή στην καλύτερη περίπτωση αδιαφορεί για την ύπαρξή του κάνοντας υπομονή έως ότου τον ξεφορτωθεί. Αποτέλεσμα αυτού είναι η αρνητική αυτή εικόνα να παγιώνεται και στους νεώτερους συναδέλφους, όπου παρακολουθούν την φιλοσοφία αυτή της συμπεριφοράς της υπηρεσίας έναντι των υπαλλήλων της.

Θέτω λοιπόν παρακάτω μερικούς προβληματισμούς όπου εύλογα γεννιούνται και που ίσως βοηθήσουν:

Γιατί η υπηρεσία να μην είναι έτσι δομημένη ώστε να δίνει στους παλαιότερους αστυνομικούς μια θέση άξια της προσφοράς τους; Γιατί η διαδικασία απονομής ηθικών αμοιβών να έχει απαξιωθεί τόσο που σήμερα να μοιάζει ως μια γραφειοκρατική διαδικασία χωρίς κανένα νόημα

και πώς είναι δυνατόν άραγε ενώ το μεγαλύτερο μέρος της ΕΛ.ΑΣ. είναι χαμηλόβαθμο προσωπικό το οποίο βρίσκεται στη πρώτη γραμμή, οι περισσότερες προτάσεις απονομής ηθικών αμοιβών να αφορούν Αξ/κους; Θα ήταν δύσκολο άραγε οι διοικούντες σε αυτή την περίπτωση να χρησιμοποιούσαν τις ηθικές αμοιβές για να παρακινήσουν τους υφιστάμενους τους για περισσότερη πρόσφορα;

Γιατί ο κάθε αστυνομικός όπου κάνει μια πράξη αντάξια ηθικής αμοιβής θα πρέπει να είναι τυχερός ο Δ/της του να δείξει διάθεση να ασχοληθεί μαζί του; Είναι δύσκολο το υπουργείο μας να καθορίσει μια πιο σαφή - αξιολογική διαδικασία απονομής αυτών; Γιατί σήμερα ο φάκελος του κάθε αστυνομικού να αποτελεί μόνο μια στοίβα από χαρτιά που αρχειοθετούνται χωρίς ουσιαστική χρησιμότητα;

Γιατί η υπηρεσία να μην έχει

φροντίσει η στολή των αστυνομικών πέρα από το βαθμό τον οποίο φέρει να αντικατοπτρίζει κομβικά σημεία της καριέρας του στο Σώμα, π.χ. κάποια διακριτικά των υπηρεσιών ή των εκπαιδεύσεων αυτού; Άραγε άλλα ποιο εκσυγχρονισμένα σώματα στα οποία εφαρμόζεται αυτή η τακτική βγαίνουν χαμένα όταν χρησιμοποιούν τη στολή ως μέσο παρακίνησης αλλά και δημιουργίας άμιλλας μεταξύ των υπηρετούντων στα σώματα αυτά; Γιατί σήμερα η στολή να ισοπεδώνει την προσφορά του καθενός μας μέσα στο σώμα εξομοιώνοντας τον νεότερο αστυνομικό με τον έχοντα προσφέρει τα μέγιστα εντός του σώματος με αποτέλεσμα παλαιότεροι στο τέλος της καριέρας τους να βλέπουν την στολή σαν φόρμα εργασίας ή και ακόμα χειρότερο ως ηλιοκότομαρο;

Αστυνομία

χωρίς ζώνη ασφαλείας...

-Συνάδελφοι γρηγορείτε...Ο ανακυκλούμενος παραλογισμός δεν έχει φραγμούς και όρια, όταν από επίσημα χείλη **«με υψηλό δείκτη ανευθυνότητας και προκλητικότητας»** ακούγεται, ότι όλα τα αιτήματά μας είναι «ηλεκτυμένα». Εν τοιαύτη περίπτωση **«ή εμείς παίρνουμε λεημέματα ή αυτοί έκαναν την απόδρασή τους και τάχουν λεηλυμένα»**, άλλη ερμηνεία δεν υπάρχει. Ελέγχθη ακόμη ότι προθέσεις του υπουργού των Οικονομικών είναι να μας παραχωρήσει ένα ποσοστό από τα βαριά πρόστιμα που θα επιβάλλονται σε παραβάτες οδηγούς. Με πολύ απλά ελληνικά θέλουν να μας μετατρέψουν σε εισπράκτορες και κυνηγούς κεφαλών.

Αποκαλύπτεται πάντως ότι το επιδιωκόμενο είναι καθαρά εισπρακτικό κι όχι ουσιαστικό που είναι και το ζητούμενο της υπόθεσης, δηλαδή ο περιορισμός του φόρου αίματος στην άσφαλτο. Για δε την εικόνα μας, άσχετο αν κάποιοι έχουν μοχθήσει για την γεφύρωση του χάσματος μεταξύ πολίτη και Αστυνομικών, μένουν παγερά αδιάφοροι.

Κι αφού λοιπόν τόσο πολύ κόπτονται για τα Ταμεία μας γιατί από του έτους **«1951»** δεν εκδίδουν ένα απλό Π.Δ., όπως ρητά κατηγορηματικά και απερίφραστα ορίζει ο Κώδικας Ποινικής Δικονομίας στο άρθρο 164. Και είναι τεράστιο ζήτημα αυτό

Κείμενο Άρθρου

1. Όποιος ενεργεί επιδόσεις εισπράττει για κάθε επίδοση δικαιώματα που καθορίζονται και καταβάλλονται με τον τρόπο που ορίζει προεδρικό διάταγμα.

2. Τα δικαιώματα που καταβάλλονται σ' εκείνον που ενεργεί επιδόσεις εκκαθαρίζονται μαζί με τα άλλα δικαστικά έξοδα από το γραμματέα του αρμόδιου ποινικού δικαστηρίου εις βάρος του καταδικασμένου, σε περίπτωση αναβολής της δίκης επειδή απουσιάζουν οι μάρτυρες, η εκκαθάριση γίνεται εις βάρος όσων απουσιάζουν.

-Εύκολα λοιπόν συνάγεται το σκοπούμενο, που αντί της λογικής της επίλυσης των αιτημάτων μας, επιχειρείται η

εκτροπή της κοινωνίας εναντίον μας, κι αυτό ακριβώς είναι ζητούμενο από πλευράς των ιθυνόντων. Είναι προκλητικότατο και πέρα για πέρα υποκριτικό αυτό που προκύπτει, όποτε συμβαίνει να βρισκόμαστε στα μετερίζια της κορύφωσης των αγώνων μας, σχεδόν πάντα να προκαλούν τη νοημοσύνη μας με διάφορα τεχνάσματα προκειμένου να μας αναχαιτίσουν.

-Πθανάται η εντύπωση πως οι Αστυνομικοί πληρώνονται από τα πρόστιμα που επιβάλλονται στους παραβάτες οδηγούς και ειδικότερα στις εορταστικές περιόδους. Ενώ οι εισπράκτορες πάντα κάνουν το κορόιδο γιατί έτσι τους βολεύει και εδώ ακριβώς τίθεται το ερώτημα πόσοι και μέχρι πότε θα μπαλτώνονται από την παρουσία μας, ενώ εμείς πάντα είμαστε οι κακοί.

ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ
Θεσσαλονίκη 11-12-2006

ΑΥΤΟΥΣΤΙΝΟΣ Δημήτρης
Μέλος της Ε.Α.Υ.Ν.Θ.

Από τα βάθη της καρδιάς μου εύχομαι ολόψυχα σε όλους τους συναδέλφους και τις οικογένειές τους η γέννηση του Θεανθρώπου να φέρει σε όλους και στον καθένα χωριστά ελπίδα για ένα καλύτερο αύριο με υγεία, αγάπη και ειρήνη σ' όλο τον κόσμο. Η νέα χρονιά 2007, ας γίνει αφετηρία, ώστε να στρέψουμε το βλέμμα στο συνάνθρωπό μας και σε όλους εκείνους που έχουν την ανάγκη μας, αλλά και να διαφυλάξουμε τις σταθερές και αναλλοίωτες αξίες της ζωής μας.



Χρόνια πολλά και καλή χρονιά

Μιχάλης Βετούλης
Υποψήφιος Βουλευτής Β' Αθηνών
της Νέας Δημοκρατίας
Επίτιμος Πρόεδρος ΠΟΑΣΙΑ

Χριστούγεννα σημαίνει πίστη και ελπίδα

Μέσα στην αλλοτριωμένη πνευματικά εποχή μας, καλούμαστε ως ορθόδοξοι πιστοί να αντισταθούμε στο πνεύμα της εκκοσμίκευσης των εορτών. Τα Χριστούγεννα είναι η εορτή της ελπίδας στη σημερινή ανθρωπότητα, όπου κυριαρχεί το μίσος και η υποκρισία, η απιστία και η διαφθορά. Καλούμαστε να εορτάσουμε τη Μητρόπολη των εορτών, εμβαθύνοντας στο πνευματικό της νόημα, μέσα στην πνευματική ζωή της Εκκλησίας και την ορθόδοξη παράδοση της Ρωμιοσύνης.

Γιατί Χριστούγεννα σημαίνει πίστη και ελπίδα. Χριστούγεννα σημαίνει πνευματική χαρά και αγάπη. Χριστούγεννα σημαίνει να γεννηθεί ο Χριστός μέσα στην καρδιά μας, την οικογένειά μας, στην κοινωνία ολόκληρη.

Ως πνευματικός πατέρας των υπηρετούντων στα Σώματα Ασφαλείας εύχομαι ολόψυχα ευλογημένα Χριστούγεννα, ειρηνικό και ευτυχές το νέο έτος 2007.

Ο προϊστάμενος της Θρησκευτικής Υπηρεσίας
Αρχιμανδρίτης Νεκτάριος Κιούλης
Αστυνομός Α'





ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

Απαιτείται άμεση σύσκεψη για ενημέρωση και λήψη αποφάσεων

Λεπτομερής παρουσίαση της κατάστασης και της προοπτικής των ασφαλιστικών μας ταμείων, έγινε στο 17^ο συνέδριο της Ομοσπονδίας μας, στο οποίο συμμετείχαν εκπρόσωποι των διοικητικών συμβουλίων όλων των ταμείων, έλαβαν το λόγο και αναφέρθηκαν στα πεπραγμένα τους. Την κεντρική εισήγηση έκανε ο αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας κ. **Σωτήριος Μουντζούρης**, ενώ το θέμα ανέπτυξε και ο καθηγητής του Οικονομικού Πανεπιστημίου κ. **Νικόλαος Φράγκος**, ο οποίος αναφέρθηκε και στα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, μια νέα κατηγορία ασφάλισης, η οποία τελευταία θεοπίστηκε στη χώρα μας και ήδη ορισμένοι κλάδοι εργαζομένων (επιστημονικών φορέων και άλλων επαγγελματιών) έχουν ιδρύσει το δικό τους Ταμείο. Ο κ. Μουντζούρης παρουσίασε το ισχύον σύστημα και τους επιμέρους φορείς, ενώ ανάλυση των Οικονομικών των φορέων Επικουρικής Ασφάλισης έγινε από τους ίδιους του διευθυντές είτε τους εκπροσώπους των ταμείων κ.κ. **Κ. Βαφειάδη** (ΜΤΣ), **Αποστολό-**

Η αγωνία των συναδέλφων καταγράφηκε στο 17^ο συνέδριο της ΠΟΑΣΥ



πουλο Μ. (ΕΤΥΑΠ), **Κρυέλα Α.** (ΤΑΥΑΠ), **Τσουβάλα Κ.** (ΤΑΑΣ), **Στυλιάρη Κλ.** (ΕΤΕΧ) και τον προϊστάμενο του ΚΟΤΜΕ **Αναγνώστου Γρηγόριο**.

Όπως επισήμανε ο κ. Μουντζούρης, «το υπ' αριθμόν ένα θέμα της επικαιρότητας, το οποίο αποτελεί και διαρκές ζητούμενο της Ελληνικής κοινωνίας για επίλυση του, είναι το ασφαλιστικό σύστημα. Η Ομοσπονδία ασχολήθηκε σοβαρά από την πρώτη στιγμή της έναρξης λειτουργίας με το αντικείμενο αυτό. Άγνωστο και δύσκολο και με πολλές ιδιαιτερότητες αντικείμενο».

Επισήμανε στη συνέχεια ότι «τα Ταμεία σήμερα δεν είναι αυτά που ήταν όταν άρχισε η λειτουργία της Ομοσπονδίας. Με παρεμβάσεις μας, με προτάσεις και εξειδικευμένες επιστημονικές μελέτες συντελέσαμε στον εκσυγχρονισμό των ασφαλιστικών μας φορέων και από αποψευς προσώπων αλλά και μέσων εξοστρίσμού». Έκανε αναφορά στο αρνητικό κλίμα συνεργασίας που υπήρχε στο παρελθόν με ορισμένους εκπροσώπους, ενώ επανέλαβε τη θέση της Ομοσπονδίας για ισότιμη συμμετοχή στην Διοίκηση του ΜΤΣ.

Αναφερόμενος στην προοπτική των ταμείων τόνισε: Επιβάλλεται να ληφθούν αποφάσεις σε όλα τα επίπεδα (συνδικαλιστικό, υπηρεσιακό, κυβερνητικό) για το μέλλον των Ταμείων. Εμείς δηλώνουμε παρόντες και είμαστε πρόθυμοι να συμβάλλουμε θετικά. Από το βήμα αυτό, η Ομοσπονδία επαναλαμβάνει την πρόταση της και ζητεί την άμεση ανταπόκριση του κ. Αρχηγού του Σώματος για υλοποίησή της, σύμφωνα με την οποία απαιτείται επείγουσα σύσκεψη των Προέδρων και των Διευθυντών ΟΛΩΝ των Ταμείων μας (επικουρικών και αρωγής), υπηρεσιακών παραγόντων του Αρχηγείου και εκπροσώπων μας για αποτύπωση της σημερινής εικόνας από απόψεως οικονομικών και βιωσιμότητας των παραπάνω ασφαλιστικών φορέων, να καθοριστούν οι προτεραιότητές τους και να χαραχθεί μία επιθετική πολιτική προς την κατεύθυνση βελτίωσης των αποδόσεων και την μελλοντική μακρόχρονη βιωσιμότητά τους».

Τα ταμεία είναι μείον...

Παρά την τόσο μεγάλη και πλούσια συνδικαλιστική δράση το απερχόμενο έτος, όπως επισημάνθηκε στο 17^ο συνέδριο, τα αποτελέσματα, στον οικονομικό τομέα ουδώς είναι ικανοποιητικά, όπως τούτο προκύπτει και από την ακόλουθη καταγραφή τους:

1. Χορήγηση μηνιαίου επιδόματος ειδικών συνθηκών το οποίο θα ανέλθει στο ποσό των 57,60 € μετά την ολοκλήρωση της τμηματικής καταβολής του, που έχει ως εξής:
α. από 1-9-05 ποσό 14,40 €
β. από 1-9-06 ποσό 28,80 €
γ. από 1-9-07 ποσό 43,20 €
δ. από 1-9-08 ποσό 57,60 €

Η διαμόρφωση του παραπάνω επιδόματος προέκυψε από τον υπολογισμό ποσοστού 8% στον Β.Μ. του Ανθυπολοχαγού του έτους 2004 και από της Σεπτεμβρίου 2005 καταβάλλεται και στους συνταξιούχους, τμηματικά, όπως και στους εν ενεργεία συναδέλφους.

Σύμφωνα με την πρόσφατη δήλωση των συναρμοδίων Υπουργών Εθνικής Οικονομίας κ. **ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗ Γεώργιο** και Δημοσίας Τάξης κ. **ΠΟΛΥΔΩΡΑ Βάρωνα** το συγκεκριμένο επίδομα Ειδικών Συνθηκών από 1-9-07 (3η δόση) και 1-9-08 (4η δόση) θα υπολογίζεται στο 8% του Β.Μ. του Ανθυπολοχαγού, όπως αυτός εκάστοτε

διαμορφώνεται

2. Προαγωγή στον επόμενο βαθμό-εκτός οργανικών θέσεων, των θανόντων Αστυφυλάκων, Αρχιφυλάκων, Ανθυπαστυνόμων, από την προηγούμενη ημέρα του θανάτου τους (τούτο ίσχυε μέχρι πρότινος μόνο για τους Αξιωματικούς).

3. Πρόσληψη συζύγου ή ενός τέκνου του Αστυνομικού που καθίσταται ανάπηρος άνω του 67% κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας και ένεκα αυτής, στο Αρχηγείο της Ελληνικής Αστυνομίας ως Πολιτικού Υπαλλήλου. Το ίδιο δικαίωμα ανήκει και στον αδελφό ή τον πατέρα του τραυματισθέντα αστυνομικού, εφόσον αυτός δεν έχει σύζυγο ή τέκνα.

4. Απεμπλοκή των μισθολογικών προαγωγών από τις εκάστοτε πειθαρχικές ποινές. Καταργήθηκαν πλέον οι διατάξεις που επέβαλαν στέρηση μισθολογικών προαγωγών στους πειθαρχικά τιμωρηθέντες Αστυνομικούς. Στο εξής πλέον η μισθολογική προαγωγή χορηγείται όταν συμπληρωθεί ο προβλεπόμενος προς τούτο χρόνος.

5. Θέσπιση διάταξης με την οποία ο Δόκιμος που είναι τέκνο πολυμελούς ή τρίτεκνης οικογένειας ή οικογένειας που έχει θύμα τρομοκρατική ενέργειας, μπορεί να φοιτήσει σε Τμήμα Δοκίμων Αστυφυλάκων της προτίμησής του.

οποία δεν έχουν προκληθεί από εμάς και δεν αντιμετωπίζονται με τη δέουσα προσοχή από τη διοίκηση».

«Πριν αλέκτορα φωνήσαι...», ήρθε, λοιπόν, η διοίκηση να ζητήσει την τιμωρία των συναδέλφων που εκτελούσαν την υπηρεσία τους τη συγκεκριμένη στιγμή στο Μεταγωγών, επιβεβαιώνοντας ότι δεν την ενδιαφέρει η ουσία του προβλήματος, αλλά η συγχαλυση της ευδύνης των πραγματικών υπαυτιών της κακής κατάστασης που εξακολουθεί να μαστίζει τις υπηρεσίες Μεταγωγών ανά την Ελλάδα.

Τα ερωτήματα στα οποία οφείλει να απαντήσει αμέσως η ηγεσία της Ελληνικής Αστυνομίας είναι συγκεκριμένα:

Διαβάστε στο επόμενο τεύχος

Τα αποτελέσματα της ενδιαφέρουσας έρευνας του ΙΝΑΜΕΤΕ με θέμα «Μέτρηση ικανοποίησης εργαζομένων στην ΕΛ.ΑΣ.»,

Τι συμβαίνει με τα ασφαλιστικά μας ταμεία;

Τι έκανε για να διασφαλισθεί το αστυνομικό προσωπικό του Μεταγωγών από αναμενόμενες αποδράσεις, αφού από την πρώτη στιγμή που λειτουργήσε η υπηρεσία στο νέο κτίριο της Πέτρου Ράλλη, έγινε γνωστό ότι αυτό ήταν «φίλικό» στις αποδράσεις κρατούμενων λόγω ελλείψεων και κατασκευαστικών ατελειών;

Γιατί δεν παρελήφθη το κτίριο επισήμως από τη Διεύθυνση του Μεταγωγών και μέχρι τότε οι συνάδελφοί μας θα γίνονταν εξιλαστήρια θύματα για να καλυφθούν οι ευδύνες άλλων;

Θα γίνει έρευνα και θα αποδοθούν ευδύνες σε τρίτους, εφόσον διαπιστωθεί ότι οι συνάδελφοι που «χρεώθηκαν»



Γραφείο Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων

Η Ομοσπονδία μας, μετά από ομόφωνη απόφαση του 17ου συνεδρίου προχωρά στη συγκρότηση Γραφείου Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων. Ειδικότερα, το Γραφείο είναι αρμόδιο:

- 1) Για την έκδοση ανακοινώσεων, ειδικών εκδόσεων και εντύπων.
- 2) Για την προβολή του έργου της Ομοσπονδίας.
- 3) Για τη δημόσια έκφραση και παρουσίαση στα ΜΜΕ των θέσεων των εκπροσώπων της Ομοσπονδίας και των Πρωτοβαθμίων Οργανώσεων. Οι αρμόδιοι συνάδελφοι πρέπει εκ των προτέρων να συνεννοούνται για το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα, ώστε να μην προκαλείται σύγχυση.
- 4) Για την επικοινωνία με τρίτους και την παροχή διευκρινίσεων, όταν διαπιστώνεται ότι πληροφορίες, σχόλια κ.λπ. που αφορούν την Ομοσπονδία δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα.

Το Γραφείο Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων, επίσης, υποχρεούται:

Να ενημερώνεται ανελλιπώς για τις δραστηριότητες της Ομοσπονδίας, να τηρεί αρχείο δημοσιευμάτων, να παρακολουθεί και να αναλύει την «εικόνα» που παρουσιάζει προς τα έξω η Ομοσπονδία, ανάλογα με τα τρέχοντα θέματα και τις δραστηριότητές της, να ενημερώνει το προεδρείο για κάθε θέμα που κρίνει σκόπιμο ότι πρέπει να τύχει περεταίρω επεξεργασίας και προβληματισμού, να διατηρεί άριστη σχέση επικοινωνίας με τις Πρωτοβάθμιες Οργανώσεις για ζητήματα τοπικού ενδιαφέροντος και να παρέχει υποστήριξη για την επικοινωνιακή κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών, να λαμβάνει πρωτοβουλίες και να προτείνει μέτρα για την προβολή της Ομοσπονδίας και να διατηρεί άριστες σχέσεις με άλλους ομοειδείς φορείς επικοινωνίας.

Οι αρμόδιοι συνάδελφοι που έχουν οριστεί από τις Πρωτοβάθμιες Οργανώσεις ως εκπρόσωποί τους για τα Μ.Μ.Ε. αναφέρονται (σχολιάζουν κ.λπ.) ΜΟΝΟ για θέματα που αφορούν την τοπική αρμοδιότητα και τα μέλη τους υποχρεούνται δε κατά την παρουσία τους να διευκρινίζουν την ιδιότητά τους και πριν από κάθε δημόσια εμφάνιση να έχουν ενημερώσει σχετικά τον εκπρόσωπο τύπου της Ομοσπονδίας, έτσι, ώστε, να διασφαλιστεί όσο το δυνατόν περισσότερο το επιδιωκόμενο κάθε φορά θετικό αποτέλεσμα.

Οι αιρετοί εκπρόσωποι των συναδέλφων (μέλη Διοικητικών Συμβουλίων, αντιπρόσωποι στην Ομοσπονδία κ.λπ.) διατηρούν στο ακέραιο το συνταγματικό δικαίωμα λόγου και έκφρασης, τούτο όμως δεν μπορεί να αποβαίνει σε βάρος της λειτουργίας των συνδικαλιστικών μας οργάνων. Ετσι λοιπόν στο εξής όποιοι αιρετοί συνάδελφοι εκφράζονται δημοσίως υποχρεούνται να τηρούν τις καταστατικές αρχές κ.λπ. της Ομοσπονδίας, προς δε ΡΗΤΩΣ διευκρινίζουν ότι εκφράζουν προσωπικές απόψεις και όχι του οργάνου του οποίου είναι μέλη. Οι συνάδελφοι-μέλη Πρωτοβαθμίων Οργανώσεων, όπως κάθε πολίτης της χώρας, έχει το συνταγματικό δικαίωμα λόγου και έκφρασης, πλην, όμως, είναι υπόλογοι και υπεύθυνοι οι ίδιοι για κάθε ενέργειά τους.

Ως υπεύθυνος του Γραφείου Τύπου ορίστηκε ο Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων Παναγιώτης Σαπουνάκης (τηλέφωνα επικοινωνίας 210 7770088 και 6944 333295).

ΑΤαξίες

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Αστυνομικών Υπαλλήλων με αφορμή την ομαδική απόδραση κρατούμενων από το νέο κτίριο της Δ/νσης Μεταγωγών Αθηνών, ξημερώματα της 13ης Δεκεμβρίου 2006, επιστημαίνει τα εξής:

Λίγες μόλις ώρες πριν από την απόδραση, κατά τη διάρκεια της πανελλαδικής ένστολης συγκέντρωσης διαμνηστικής είχε και πάλι πεθεί με έμφαση το ζήτημα των προσωπικών ευδυνών και της υπεύθυνης στάσης που πρέπει να τηρούν οι συνάδελφοι στις υπηρεσίες τους, διότι κάθε αρνητική ενέργεια, έχει δυσμενείς επιπτώσεις όχι μόνο στους ίδιους, αλλά και σε όλους τους υπόλοιπους.

Χαρακτηριστικά, τόνιστηκαν τα εξής: «Μας θέλουν στη γωνία, αδιάφορους και ανυπόληπτους για να μετακυλίσουν τις δικές τους ευδύνες στις πλάτες μας και δεν πρέπει να τους δίνουμε αφορμές, όταν μάλιστα είναι γνωστό ότι υπάρχουν πάρα πολλά προβλήματα στις υπηρεσίες τα

οποία δεν έχουν προκληθεί από εμάς και δεν αντιμετωπίζονται με τη δέουσα προσοχή από τη διοίκηση».

«Πριν αλέκτορα φωνήσαι...», ήρθε, λοιπόν, η διοίκηση να ζητήσει την τιμωρία των συναδέλφων που εκτελούσαν την υπηρεσία τους τη συγκεκριμένη στιγμή στο Μεταγωγών, επιβεβαιώνοντας ότι δεν την ενδιαφέρει η ουσία του προβλήματος, αλλά η συγχαλυση της ευδύνης των πραγματικών υπαυτιών της κακής κατάστασης που εξακολουθεί να μαστίζει τις υπηρεσίες Μεταγωγών ανά την Ελλάδα.

Τα ερωτήματα στα οποία οφείλει να απαντήσει αμέσως η ηγεσία της Ελληνικής Αστυνομίας είναι συγκεκριμένα:

Τι έκανε για να διασφαλισθεί το αστυνομικό προσωπικό του Μεταγωγών από αναμενόμενες αποδράσεις, αφού από την πρώτη στιγμή που λειτουργήσε η υπηρεσία στο νέο κτίριο της Πέτρου Ράλλη, έγινε γνωστό ότι αυτό ήταν «φίλικό» στις αποδράσεις κρατούμενων λόγω ελλείψεων και κατασκευαστικών ατελειών;

Γιατί δεν παρελήφθη το κτίριο επισήμως από τη Διεύθυνση του Μεταγωγών και μέχρι τότε οι συνάδελφοί μας θα γίνονταν εξιλαστήρια θύματα για να καλυφθούν οι ευδύνες άλλων;

Θα γίνει έρευνα και θα αποδοθούν ευδύνες σε τρίτους, εφόσον διαπιστωθεί ότι οι συνάδελφοι που «χρεώθηκαν»

αμέσως την απόδραση, δεν μπορούσαν να την αποτρέψουν; Ποιος ευδύνεται για την ελλιπή στελέχωση των αστυνομικών υπηρεσιών και γιατί δεν γίνεται ενημέρωση του αστυνομικού προσωπικού για τους επιπλέον κινδύνους που αντιμετωπίζουν ακριβώς εξαιτίας αυτής της προβληματικής κατάστασης;

Είναι αλήθεια ότι ο Διευθυντής του Μεταγωγών είχε εκφράσει την ανησυχία του και εγγράφως προς την Ηγεσία, εξαιτίας άλλων κρουσμάτων φέτος το καλοκαίρι και τέλος

Ποια ήταν η τύχη της ανακοίνωσης της τοπικής Έκωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων, η οποία είχε επιστημαίνει από τον Ιούλιο του 2006 το μέγεθος του προβλήματος, μετά την μετεγκατάσταση της Δ/νσης Μεταγωγών Αθηνών στο νέο κτίριο της οδού Πέτρου Ράλλη;

ποιός ευδύνεται;