

ΓΝΩΜΟΛΟΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Ετέθη υπόψη μας το εξής ερώτημα: «Είναι νόμιμη η καταβολή ειδικής αποζημίωσης για απασχόληση πέραν του πενθημέρου των τελούντων σε συνδικαλιστική άδεια;»

Επί του ανωτέρω ερωτήματος λεκτέα τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με το αρ.30 Α που προστέθηκε με το αρ.1 του Ν.2265/1994 στον νόμο 1264/1982, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το αρ.18 Ν.3938/2011 ορίζει ότι *«1. Ο νόμος αυτός όπως, ισχύει σήμερα, εκτός από τις διατάξεις των άρθρων ... 14 παρ.3 έως 10, ..., 17, 18 παρ.1... εφαρμόζεται ανάλογα με τις ειδικές ρυθμίσεις που προβλέπονται με τις ειδικές ρυθμίσεις που προβλέπονται στις επόμενες παραγράφους του άρθρου αυτού και στους εν ενεργεία αστυνομικούς υπάλληλους κάθε βαθμού της Ελληνικής Αστυνομίας.*

...8. Στον πρόεδρο και στο γενικό γραμματέα κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης των αστυνομικών υπαλλήλων παρέχονται, για την εκπλήρωση των συνδικαλιστικών τους υποχρεώσεων, ειδικές άδειες απουσίας έως τέσσερις (4) ημέρες το μήνα κατ' ανώτατο όριο...».

2. Το αρ.18 παρ.2 Ν.1264/1982 ορίζει πως *«ρρυθμίσεις ευνοϊκότερες για την άσκηση των δικαιωμάτων αυτών [εν. των συνδικαλιστικών] που έχουν ήδη αποκτηθεί ή θα αποκτηθούν με συμφωνία μισθωτών και εργοδοτών ή με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις υπερισχύουν».*

3. Στην υπ' αριθμ. 6005/1/110-ια' από 23.10.2012 απόφαση του Υπουργού Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη με θέμα «Διευκολύνσεις συνδικαλιστικών οργάνων», προβλέπεται (υπό στοιχείο α) ότι

«χορηγούμε, από 03.07.2012 και μέχρι την ημερομηνία διεξαγωγής του ετήσιου τακτικού συνεδρίου της Ομοσπονδίας έτους 2013, ..., στα κατωτέρω μέλη του ΔΣ της ΠΟΑΣΥ, λόγω των ιδιαίτερων κοινωνικών και οικονομικών συνθηκών που επικρατούν στην χώρα, προσέτι δε και της ανάγκης διαφοροποίησης και παράστασης των οργάνων αυτών σε συνέδρια εντός και εκτός επικράτειας, αλλά και για τη διευκόλυνση των εν γένει επαφών τους, που αποσκοπούν στη διεκδίκηση και διασφάλιση των εργασιακών συμφερόντων του προσωπικού της ΕΛ.ΑΣ., ειδική άδεια απουσίας, ανάλογα με την ιδιότητά τους και για τις ημέρες που εμφανίζονται έναντι του ονόματος ενός εκάστου των μελών του ΔΣ της ΠΟΑΣΥ ανά μήνα, ως ακολούθως: ... (ακολουθεί πίνακας σύμφωνα με τον οποίο τα με α.α. 1 έως 15 μέλη του Προεδρείου της ΠΟΑΣΥ, άπαντα μέλη της Εκτελεστικής Γραμματείας, λαμβάνουν άδεια μέχρι 30 ημέρες, και τα με α.α. 16 έως 29 αναγραφόμενα μέλη του ΔΣ της ΠΟΑΣΥ άδεια μέχρι 8 ημέρες)».

4. Σύμφωνα με το αρ.8 του Ν.3205/2003 («Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις»), «Εκτός από το βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου, όπως αυτός ορίζεται στο προηγούμενο άρθρο, χορηγούνται και τα εξής επιδόματα κατά μήνα:

A. ...

4. Προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών...

5. Νοσοκομειακό και τροφής, για το προσωπικό των Νοσοκομείων...

6. Ειδικής απασχόλησης, για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού...

7. Μεταφραστών Διερμηνέων ...

11. Ειδικών συνθηκών εργασίας, στο οποίο ενοποιούνται τα Επιδόματα ανθυγιεινής, επικίνδυνης και ειδικών συνθηκών εργασίας ...

12. Ειδικά Επιδόματα του εκπαιδευτικού προσωπικού ...

13. Υψηλού βαθμού ευθύνης και ασφάλειας του προσωπικού της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.) ...

14. Αντισταθμίσματος διαχειριστικών λαθών ...

15. Ειδικό επίδομα προσωπικού σωφρονιστικών και αναμορφωτικών καταστημάτων του Υπουργείου Δικαιοσύνης ...

16. Ειδικό επίδομα ραδιενέργειας του προσωπικού του Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών (Ε.Κ.Ε.Φ.Ε.) Δημόκριτος και της Ελληνικής Επιτροπής Ατομικής Ενέργειας (Ε.Ε.Α.Ε.) ...

17. Ειδικής απασχόλησης υπαλλήλων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων ...

19. Η αποζημίωση, που χορηγείται στο φυλακτικό προσωπικό των μουσείων και αρχαιολογικών χώρων, καθώς και στο προσωπικό φρούρησης σωφρονιστικών καταστημάτων του Υπουργείου Δικαιοσύνης, για κάθε ημέρα απασχόλησης, πέραν του πενθημέρου, ορίζεται σε σαράντα ένα ευρώ (41 €).

21. Η αποζημίωση για πρόσθετη απασχόληση του προσωπικού του άρθρου 8 του Ν. 2986/2002 (ΦΕΚ 24 Α), ορίζεται σε εκατόν δέκα ευρώ (110 €) ...

*B.1. Τα επιδόματα των παραγράφων 4,5,6,7,11,12,13,14,15,16,17,19 και 21 καταβάλλονται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτών προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή τους. **Επίσης καταβάλλονται και για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές....), ...»***

5. Η ΥΑ 2/50025/0022 από 03.10.2006 (ΦΕΚ Β' 1489/06.10.2006), η οποία εκδόθηκε λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων «10. Το γεγονός ότι η φύση της εργασίας του προσωπικού των Ο.Τ.Α επιβάλλει συνεχείς μετακινήσεις εντός των ορίων του κάθε Ο.Τ.Α.» προβλέπει πως «1. Καθορίζουμε τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης του προσωπικού των ΟΤΑ α' βαθμού σε 325 € μηνιαίως 3. **Τα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν από την υπηρεσία τους. Δεν γίνεται περικοπή στην καθ' έτος κανονική άδεια των δικαιούχων, στην άδεια κύησης και λοχείας και στις συνδικαλιστικές άδειες με εξαίρεση την περίπτωση που οι δικαιούχοι συνδικαλιστές μετακινούνται εκτός έδρας και τους καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση και έξοδα μετακίνησης...»**. Αντίστοιχη πρόβλεψη περιέχεται και στην ΥΑ 2/95080/0022 από 29.12.2008 (ΦΕΚ Β' 2684/31.12.2008), η οποία

αναπροσαρμόζοντας το ύψος των καταβαλλόμενων στους υπαλλήλους ΟΤΑ εξόδων κίνησης, ορίζει πως «2. Τα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν από την υπηρεσία τους. Δεν γίνεται περικοπή των εξόδων κίνησης στην καθ' έτος κανονική άδεια των δικαιούχων, στην άδεια κύησης και λοχείας και στις συνδικαλιστικές άδειες με εξαίρεση την περίπτωση που οι δικαιούχοι συνδικαλιστές μετακινούνται εκτός έδρας και τους καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση και έξοδα μετακίνησης».

6. Σύμφωνα με το αρ.15 του Ν.4024/2011 («Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015»), «1. Εκτός από το βασικό μισθό του υπαλλήλου, δύναται να χορηγηθεί επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, μέχρι του ποσού των εκατόν πενήντα (150) ευρώ μηνιαίως. Οι δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος, καθώς και οι όροι και προϋποθέσεις χορήγησης του καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, η οποία εκδίδεται σε αποκλειστική προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

2. Στους υπαλλήλους που υπηρετούν σε απομακρυσμένες παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές, όπως αυτές καθορίζονται κάθε φορά με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, χορηγείται επίδομα Απομακρυσμένων - Παραμεθόριων περιοχών, οριζόμενο σε εκατό (100) ευρώ μηνιαίως. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι του προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στην Υπηρεσία της περιοχής που δικαιολογεί την καταβολή του. **Επίσης καταβάλλεται και για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές ... ».**

7. Σύμφωνα με την ΥΑ οικ.2/16519/0022 (ΦΕΚ Β' 465/24.02.2012) «1. Καθορίζουμε το μηνιαίο επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας για τους

μόνιμους και δόκιμους πολιτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου (ΙΔΑΧ - ΙΔΟΧ) του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού ανά κατηγορία ως εξής:...

6. Το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτού προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του. **Επίσης καταβάλλεται και για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές, εκπαιδευτικές μικρής διάρκειας έως δύο (2) μηνών ...».**

Ομοειδείς ρυθμίσεις περιέχουν η ΥΑ 2/27837/0022 (ΦΕΚ Β' 1398/30.04.2012), η οποία εκτείνει την απονομή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στους δασικούς υπαλλήλους και προβλέπει πως «4. Το επίδομα καταβάλλεται υπό την προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στην υπηρεσία και στα καθήκοντα που δικαιολογούν την καταβολή του. **Επίσης καταβάλλεται και για όσο χρονικό διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές ...»**, καθώς και η ΥΑ 2/33348/0022 (όμοιο ΦΕΚ), η οποία εκτείνει την απονομή του ως άνω επιδόματος στους υπαλλήλους του Ταμείου Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλλοτριώσεων (ΤΑΠ) και η οποία ορίζει ότι «5. Το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτού προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του, εξαιρουμένου σε κάθε περίπτωση του διοικητικού προσωπικού. **Επίσης καταβάλλεται και για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές ...»**

8. Σύμφωνα με το αρ.51 του Κεφ.Ζ' του Ν.3205/2003 («Μόνιμα Στελέχη των ενόπλων Δυνάμεων και αντίστοιχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και του Λιμενικού Σώματος»), «Β. 1. Από τη χορήγηση των ανωτέρω επιδομάτων των παραγράφων Α. 7. και Α.8. του παρόντος άρθρου

εξαιρούνται οι τελούντες σε κατάσταση πολεμικής ή μόνιμης διαθεσιμότητας και οι έφεδροι και δόκιμοι έφεδροι Αξιωματικοί και Οπλίτες θητείας και βραχείας ανακατάταξης (μέχρι τριών ετών)». Οι δε παράγραφοι Α7 και Α8 του ως άνω άρθρου προβλέπουν αντίστοιχα τα κάτωθι επιδόματα: «7. Ευθύνης Διοίκησης Διεύθυνσης ορίζεται ως εξής: α. ... δ. Για Κατώτερους Αξιωματικούς (Λοχαγούς, Υπολοχαγούς και Ανθυπολοχαγούς ή αντίστοιχους) με εξαίρεση τους μισθολογικά προαγόμενους στους βαθμούς αυτούς, σε τριάντα οκτώ ευρώ (38 €), ε. Για Ανθυπασιςτες, Υπαξιωματικούς και Μόνιμους Στρατιώτες σε είκοσι οκτώ ευρώ (28€). 8. Αυξημένης Επιχειρησιακής Ετοιμότητας Μονάδων: α ... β. Για το στρατιωτικό προσωπικό της ΕΛ.ΑΣ. του Π.Σ. και του Λ.Σ. το επίδομα αυτό προσδιορίζεται σε ώρες νυκτερινής απασχόλησης. Οι όροι και οι προϋποθέσεις καταβολής των επιδομάτων των ανωτέρω παραγράφων Α. 7. και 8, καθώς και ο αριθμός των δικαιούχων αυτών καθορίζονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού. Μέχρι την έκδοση της ανωτέρω απόφασης εξακολουθούν να χορηγούνται τα ποσά που καταβάλλονταν την 31.12.2003.»

9. Από τη συνδυασμένη ερμηνεία των άνω διατάξεων (πολλές από τις οποίες έχουν παρατεθεί εντελώς ενδεικτικά, προς αποφυγήν επαναλήψεων), προκύπτουν τα ακόλουθα: Σκοπός των θεσμοθετημένων συνδικαλιστικών αδειών είναι η καλύτερη εξυπηρέτηση του συλλογικού συμφέροντος των εργαζομένων (εν προκειμένω των αστυνομικών υπαλλήλων) μέσω της διευκόλυνσης των εκλεγμένων αντιπροσώπων τους στην εκτέλεση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων. Ειδικότερα, το εν λόγω δικαίωμα αποβλέπει όχι στην εξυπηρέτηση του προσωπικού συμφέροντος των συνδικαλιστικών στελεχών, αλλά στην προάσπιση των συμφερόντων του συνόλου των εργαζομένων, εξασφαλίζοντας στους εκπροσώπους αυτών την αναγκαία εκείνη διαθεσιμότητα και ελευθερία στην εκτέλεση των καθηκόντων τους. Η χορήγηση συνδικαλιστικής άδειας αποτελεί ειδικότερη εκδήλωση της υποχρέωσης του εργοδότη να διευκολύνει τα εκλεγμένα συνδικαλιστικά στελέχη κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, ενώ, εξάλλου, οφείλει να

απέχει από οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη τείνει στην παρακώλυση της ασκήσεως των συνδικαλιστικών τους δικαιωμάτων (αρ.14 παρ.2 Ν.1264/1982), ενόψει μάλιστα και του λειτουργικού χαρακτήρα του συγκεκριμένου δικαιώματος (βλ. Βλαστός, Στ., *Δίκαιο Σωματείων, Συνδικαλιστικών και Εργοδοτικών Οργανώσεων*, Δίκαιο & Οικονομία, Π.Ν. Σάκκουλας, Αθήνα, 2007, σελ.480 επ.).

Ως εκ τούτου, η σε αυτούς χορηγούμενη συνδικαλιστική άδεια, ή όπως ονοματίστηκε με την τελευταία και ισχύουσα υπ' αριθμ. 6005/1/110-ια' από 23.10.2012 απόφαση του Υπουργού Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη «ειδική άδεια απουσίας», δεν συνιστά κατ' ουσίαν απουσία από την Υπηρεσία, αλλά απαλλαγή από την άσκηση των αστυνομικών καθηκόντων τους, προς εκπλήρωση των από το Νόμο και το Καταστατικό προβλεπόμενων υποχρεώσεών τους [βλ. σχετικά υπ' αριθμ. 8002/25/46-Γ' από 22.04.2000 Έγγραφο του Γενικού Γραμματέα Υ.Δ.Τ. αναφορικά με τη χορήγηση εκλογικού επιδόματος στους τελούντες σε συνδικαλιστική άδεια αστυνομικούς. Είναι χαρακτηριστικό, ότι η επίσημη τοποθέτηση του Υπουργείου, δια του τότε Γενικού Γραμματέα του, κατατείνει στη χορήγηση εκλογικού επιδόματος στους τελούντες σε συνδικαλιστική άδεια, όταν μάλιστα είναι απολύτως βέβαιο ότι εκλογές για την ανάδειξη οποιουδήποτε οργάνου (ήτοι εκλογές βουλευτικές, δημοτικές, ευρωεκλογές), διεξάγονται ημέρα Κυριακή, δηλαδή σε ημέρα όπου το αστυνομικό προσωπικό δικαιούται την αποζημίωση για πέραν του πενθημέρου εργασία και μάλιστα για όλη την διάρκεια της προεκλογικής περιόδου, που περιλαμβάνει τέσσερα Σαββατοκύριακα]. Εκτελούν δηλαδή τα αστυνομικά τους καθήκοντα εκπροσωπώντας το σύνολο των συναδέλφων τους, στον τόπο και με τον τρόπο που ορίζεται στις διατάξεις του εγκεκριμένου με δικαστική απόφαση και σύμφωνα με το νόμο Καταστατικού της Ομοσπονδίας.

Πρέπει ακόμα να αναφερθεί ότι σε καμία περίπτωση η καταβολή επιδομάτων και συγκεκριμένα της αποζημίωσης για απασχόληση πέρα του πενθημέρου δεν συνδέεται με την «πραγματική παροχή εργασίας για την κάλυψη υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών», αφού αφενός μεν η εκτέλεση των συνδικαλιστικών τους υποχρεώσεων προς διασφάλιση των οικονομικών

και εργασιακών συμφερόντων του προσωπικού της ΕΛ.ΑΣ. αποτελεί κατά ένα τρόπο πραγματική παροχή υπηρεσίας, αφετέρου δε σε πλειάδα άλλων επιδομάτων, όπως αναφέρθηκαν ανωτέρω υπό 4 έως και 8, ρητά ο νομοθέτης προβλέπει την καταβολή τους και στους «διατελούντες σε συνδικαλιστική άδεια», εξομοιώνοντας έτσι τους σε θεσμοθετημένη συνδικαλιστική άδεια ευρισκόμενους με τους παρέχοντες πραγματική δημόσια υπηρεσία. Εάν ο νομοθέτης ήθελε να εξαιρέσει τους τελούντες σε θεσμοθετημένη συνδικαλιστική άδεια (ή σε άλλη, πχ λοχειάς, εκπαιδευτική, αναρρωτική κλπ), θα το όριζε ρητώς, όπως έχει πράξει ενδεικτικά στις περιπτώσεις της παρ.Β1 του αρ.51 του Κεφ.Ζ' του Ν.3205/2003.

Αντίθετα, στη συγκεκριμένη περίπτωση, αναφορικά με την καταβολή της αποζημίωσης για την απασχόληση πέραν του πενθημέρου καμία τέτοια ρητή εξαίρεση δεν προβλέπει, ούτε θα μπορούσε άλλωστε, ως εκ της φύσης της συγκεκριμένης αποζημίωσης. Η φύση της δηλαδή σχετίζεται με συγκεκριμένη εργασία προς εκπλήρωση των συνδικαλιστικών υποχρεώσεων συγκεκριμένων μελών, που αναμφίβολα αυτά τα μέλη (δεκαπέντε στον αριθμό για την πανελλήνιας αρμοδιότητας δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση) όντως παρέχουν. Τούτο μάλιστα όταν συγκεκριμένα επιδόματα που αφορούν στον τόπο εργασίας και στις ιδιαίτερες συνθήκες που επικρατούν στον τόπο αυτό (πχ επίδομα παραμεθορίου, επίδομα επικινδύνου, επίδομα ραδιενέργειας κλπ), χορηγούνται και στους σε νόμιμη συνδικαλιστική άδεια τελούντες, παρότι αυτοί προφανώς δεν εκτίθενται στις ίδιες επικίνδυνες συνθήκες ή δεν ευρίσκονται υποχρεωτικά σε παραμεθόριες περιοχές με τους συναδέλφους τους που εκπροσωπούν.

Διαφορετική θα μπορούσε να ήταν η τοποθέτησή μας για εκείνα τα συνδικαλιστικά στελέχη για τα οποία χορηγείται ολιγοήμερη ειδική άδεια απουσίας, οπότε και κατά τις ημέρες απασχόλησής τους δύνανται να διατεθούν και να εκτελέσουν υπηρεσία πέραν του πενθημέρου (βλ. σχετικά παρ.3Β του με αριθμ πρωτ. 8002/27/108/Μαΐου 1999 εγγράφου του Προϊσταμένου Κλάδου Δ.Υ. της ΕΛ.ΑΣ.), σε αντιδιαστολή με τα εν λόγω συνδικαλιστικά στελέχη, που τελούν σε πλήρη («μέχρι 30 ημέρες αδείας το μήνα») συνδικαλιστική άδεια,

οπότε δεν έχουν πρακτικά τη δυνατότητα να διατεθούν σε εκτέλεση υπηρεσίας, η δε χορήγηση «πλήρους» αδείας, προφανώς λόγω του υψηλού συνδικαλιστικού τους αξιώματος στην Ομοσπονδία, θα λειτουργούσε τιμωρητικά και κατά παράβαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης γι αυτούς και τις αποδοχές τους.

Τέλος, η αταλάντευτη χορήγηση της ειδικής αποζημίωσης για εργασία πέραν του πενθημέρου, τόσο στα συνδικαλιστικά στελέχη της ΠΟΑΣΥ, στα οποία έχει χορηγηθεί πλήρης απαλλαγή από τα καθήκοντά τους, όσο και στα στελέχη όλων των ομοιόβαθμων συνδικαλιστικών σωματείων του δημοσίου τομέα επί σειρά δεκαετιών έχει δημιουργήσει πρακτική, που ουδείς λόγος και ουδεμία διαφοροποίηση υφίσταται, προκειμένου αυτή να ανατραπεί, ειδικότερα μάλιστα στην παρούσα οικονομική και κοινωνική συγκυρία, όπου ο συνδικαλισμός καθίσταται περισσότερο από ποτέ αναγκαίος για την προάσπιση των διαρκώς βαλλομένων συμφερόντων των εργαζομένων.

10. Συνεπώς, στο ερώτημα που ετέθη υπόψη μας προσήκει θετική απάντηση.

Αθήνα, 24 Οκτωβρίου 2013

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ Κ. ΜΟΥΚΟΥΒΑΛΑΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ
ΒΑΛΑΩΡΙΤΟΥ 14 ΚΟΛΩΝΑΚΙ 106 71
ΤΗΛ.: 210 3630266 210 3630169
FAX: 210 3624634 ΑΜ/ΛΣΑ: 20161
ΑΦΜ: 043960430 ΔΟΥ: Δ' ΑΘΗΝΩΝ

Χαράλαμπος Κ. Μπουκουβάλας
Νομικός Σύμβουλος ΠΟΑΣΥ