

ΕΝΩΣΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΟΖΑΝΗΣ

ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ
ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Π.Ο.ΑΣ.Υ.)
ΕΔΡΑ: ΛΕΩΦ. Α. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ, ΚΟΖΑΝΗ Τ.Κ. 50132
ΤΗΛ. & ΦΑΞ: 24610 37777 e-mail:

eaaykkozanis@gmail.com

[Facebook: Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Κοζάνης](#)

Website:

www.eayk.gr

Αριθμ. Αποφ. Πρωτοδ. Κοζάνης: 457/1995



Κοζάνη, 04 Σεπτεμβρίου 2024

ΠΡΟΣ:·

Πανελλήνια Ομοσπονδία Αστυνομικών Υπαλλήλων (Π.Ο.ΑΣ.Υ.) ΚΟΙΝ.:·

- 1) Υπουργό Προστασίας του Πολίτη (Μέσω Π.Ο.ΑΣ.Υ.)
- 2) Υφυπουργό Προστασίας του Πολίτη (Μέσω Π.Ο.ΑΣ.Υ.)
- 3) Γ.Γ Προστασίας του Πολίτη (Μέσω Π.Ο.ΑΣ.Υ.)
- 4) Αρχηγείο Ελληνικής Αστυνομίας (Μέσω Π.Ο.ΑΣ.Υ.)

Προτάσεις για το ζήτημα των αποσπάσεων

Το τελευταίο χρονικό διάστημα ένα ζήτημα που απασχολεί σε σημαντικό βαθμό το Αστυνομικό Προσωπικό είναι αυτό των αποσπάσεων. Ένα ζήτημα το οποίο ως ένα σημείο είναι καθαρά ζήτημα επιχειρησιακού σχεδιασμού, η διαχείρισή του όμως από την πολιτική και φυσική ηγεσία έχει προκαλέσει τεράστια προβλήματα στο Προσωπικό και αποτελεί αιτία έριδας και διχασμού σε αυτό.

Κατ' αρχάς να ξεκαθαρίσουμε ότι για τον επιχειρησιακό σχεδιασμό υπεύθυνη είναι αποκλειστικά η ιεραρχία της ΕΛ.ΑΣ. Αυτή γνωρίζει τις υπηρεσιακές ανάγκες κάθε περιοχής για κάθε χρονική περίοδο και αυτή θα αποφασίσει πού και για πόσο θα ενισχύσει μέσω της δυνατότητας αποσπάσεων Προσωπικού. Δεν πρόκειται να εμπλακούμε σε αυτό, καθώς γνωρίζουμε πολύ καλά το ρόλο μας και τα όριά μας.

Αυτό που μας απασχολεί ως συνδικαλιστικός φορέας συνοψίζεται σε τρεις κυρίως πυλώνες-θέσεις:

1. Οι αποσπάσεις να γίνονται με τρόπο αντικειμενικό, αξιοκρατικό, δίκαιο και το σύστημα από το οποίο διέπονται να χαρακτηρίζεται από διαφάνεια.
2. Οι συνθήκες για το Αστυνομικό Προσωπικό να είναι τέτοιες που να εξασφαλίζουν αξιοπρεπή διαβίωση ώστε και αυτοί με τη σειρά τους να είναι αποδοτικοί.
3. Οι αποσπάσεις να μη δημιουργούν προβλήματα "βιωσιμότητας" στις Υπηρεσίες αυτών που αποχωρούν. Γιατί όταν συμβαίνει αυτό, αφενός οι συνθήκες εργασίας αυτών που

“μένουν πίσω” είναι άσχημες, αφετέρου και το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών προς την κοινωνία μειώνεται.

Σε αυτό το πλαίσιο, η Ένωσή μας, έχει να προτείνει τα εξής τα οποία αν υλοποιηθούν, πιστεύουμε ότι θα λύσουν σε σημαντικό βαθμό τα υφιστάμενα προβλήματα:

1. Δημιουργία “δεξαμενής” διαθέσιμου προς απόσπαση ή προσωρινή μετακίνηση Αστυνομικού Προσωπικού.

Σε χρονικό διάστημα που θα οριστεί από την Υπηρεσία, θα ερωτάται των σύνολο των αστυνομικών, εάν επιθυμούν να ενταχθούν στην ανωτέρω δεξαμενή διαθέσιμων προς απόσπαση αστυνομικών, για μία συγκεκριμένη

περίοδο, φερειπείν για τα επόμενα δύο χρόνια. Ακολουθώντας, με ένα σύστημα αντικειμενικής “μοριοδότησης”, οι αστυνομικοί που δήλωσαν ότι επιθυμούν θα τοποθετούνται σε σειρά προτεραιότητας ανάλογη με αυτή της σειράς που ισχύει για τις μεταθέσεις με αντικειμενικά κριτήρια. Η κατάσταση αυτή θα είναι προσβάσιμη στο σύνολο του Προσωπικού, μέσω Ρ.Ο.Λ. Η δεξαμενή θα αφορά αποσπάσεις και μετακινήσεις εκτός της έδρας όπου υπηρετεί ο αστυνομικός και για αποσπάσεις/μετακινήσεις τουλάχιστον διαστήματος ενός μήνα. Θα εξαιρούνται δηλαδή ολιγοήμερες μετακινήσεις ή εντός της Δ.Α. Η διαδικασία αυτή θα επαναλαμβάνεται με τη λήξη της περιόδου όπως αυτή θα οριστεί (π.χ. κάθε διετία) .

Όταν έρθει η σειρά του αστυνομικού να αποσπασθεί, θα αποσπάται-μετακινείται ανεξάρτητα από τον προορισμό ή τη χρονική περίοδο της απόσπασης. Σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο είτε υπαναχωρήσει, είτε δεν πραγματοποιηθεί η απόσπαση/μετακίνηση λόγω άλλης αιτίας (π.χ. ασθένεια), θα εξαιρείται υποχρεωτικά από την δεξαμενή της τρέχουσας αλλά και της επόμενης περιόδου.

2. Όλες οι αποσπάσεις πρέπει να αποζημιώνονται το ίδιο. Δεν γίνεται οι συνάδελφοι που αποσπώνται στην Αθήνα ή στη Θεσσαλονίκη να λαμβάνουν πολύ μικρότερη αποζημίωση από αυτούς σε άλλους περιοχές. Πέρα από τα αντικειμενικά προβλήματα διαβίωσης που προκαλούνται, είναι γνωστό πως οποιαδήποτε διάκριση προκαλεί διχασμό.

3. Θεσμοθέτηση ορίου ποσοστού που μπορεί να απουσιάζει από κάθε Υπηρεσία.

Είναι προφανές ότι η προτάσεις μας δεν αποτελούν ένα ολοκληρωμένο σχέδιο, καθώς υπάρχουν πολλές λεπτομέρειες που πρέπει να εξεταστούν ενδελεχώς. Σε κάθε περίπτωση εκφράζουν μια πολύ συγκεκριμένη φιλοσοφία, με βάση το τρίπτυχο: Δικαιοσύνη, Αντικειμενικότητα, Ισορροπία. Εάν οικοδομηθεί ένα οργανωμένο σχέδιο διαχείρισης των αποσπάσεων-μετακινήσεων του Προσωπικού, θα εκλείψουν τα περισσότερα από τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί προς το παρόν, χωρίς να τίγεται ούτε στο ελάχιστο ο επιχειρησιακός σχεδιασμός της ηγεσίας, αλλά κυρίως θα προστατευτεί η Διοίκηση από οποιουδήποτε είδους αυθαιρεσία.

Κ. Υπουργέ,

Κ. Αρχηγέ,

γνωρίζουμε με απόλυτη βεβαιότητα ότι έχετε τις καλύτερες προθέσεις για το Σώμα της Ελληνικής Αστυνομίας. Γνωρίζουμε το ενδιαφέρον σας για το

Αστυνομικό Προσωπικό. Για να διορθωθούν κακώς κείμενα, χρειάζονται τομές, ρηξικέλευθες ενέργειες που με τη σειρά τους απαιτούν θάρρος και αποφασιστικότητα.

Κ. Υπουργέ, το πράξατε ήδη μια φορά με τη θέσπιση του συστήματος των αντικειμενικών μεταθέσεων. Μπορείτε εάν θέλετε να βάλετε τη σφραγίδα σας σε ένα μέτρο που θα διορθώσει αρκετές δυσλειτουργίες του Σώματος και θα ωφελήσει και τους συναδέλφους μας αλλά και την λειτουργία της Υπηρεσίας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

-Ο-
Πρόεδρος



Ζήσης ΛΙΑΚΟΣ



-Ο-
Γενικός Γραμματέας



Παναγιώτης ΒΑΖΟΥΡΑΣ